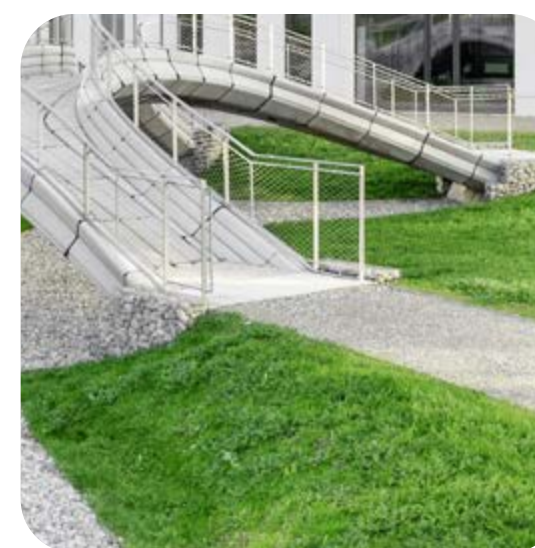
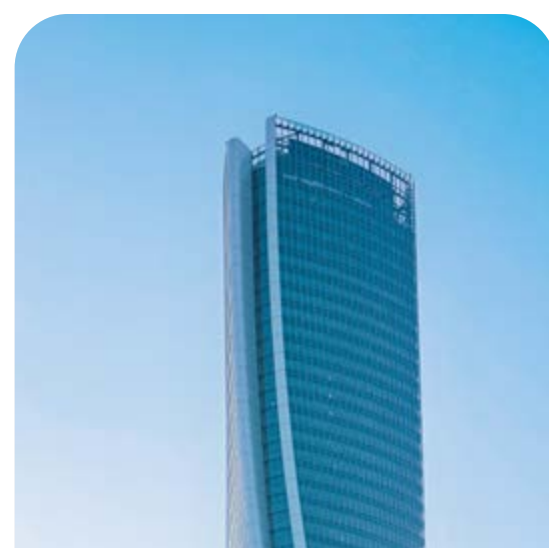
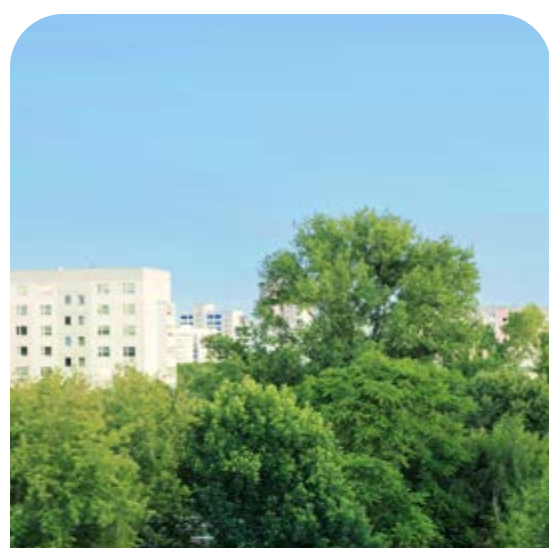


PERFORMER AVEC INTÉGRITÉ



LE CODE ÉTHIQUE DE HOLCIM



Message du Directeur général

Performer avec intégrité est fondamental pour permettre à Holcim de s'imposer comme le partenaire de référence en matière de construction durable. Cette philosophie renforce la confiance, protège notre réputation et crée de la valeur pour nos collaborateurs, clients et toutes les autres parties prenantes.

Le Code éthique de Holcim constitue un guide pour associer performance et intégrité selon nos principes fondateurs : **Conformité, Équité, Responsabilité, Confiance et Respect**. Il explique également pourquoi ces principes sont importants à nos yeux et quels sont nos engagements.

Prenez le temps de lire ce Code dans son intégralité. Vous y trouverez des renvois à différentes politiques et directives internes, aux lois applicables, ainsi que des instructions claires sur la façon dont vous pouvez faire part de vos préoccupations concernant les pratiques professionnelles et commerciales de Holcim.

Nous devons toutes et tous agir de façon intègre. Merci d'apporter votre pierre à l'édifice en faisant de Holcim un environnement de travail idéal, qui donne toute sa place aux talents et à l'engagement des collaborateurs, et où la santé et la sécurité sont au sommet de nos priorités.

"growth starts with us"

MILJAN GUTOVIC

Directeur général de Holcim

*La croissance commence avec chacun d'entre nous.



Sommaire

PRÉSENTATION

02 Message du Directeur général	→
04 Introduction	→

CONFORMITÉ

06 Corruption	→
07 Conflits d'intérêts	→
08 Sanctions et embargos	→
08 Blanchiment de capitaux	→

ÉQUITÉ

10 Concurrence loyale	→
11 Lobbying et affaires publiques	→
11 Délit d'initié	→

RESPONSABILITÉ

13 Santé, sécurité et environnement	→
14 Climat, nature et économie circulaire	→
15 Impact sociétal et ancrage territorial	→
15 Chaîne d'approvisionnement durable	→

CONFIANCE

17 Livres et registres	→
18 Protection des actifs de la société	→
18 Sûreté et résilience	→
19 Technologies numériques	→

RESPECT

21 Droits humains	→
22 Protection des données personnelles	→
22 Conduite au travail	→

RESSOURCES

23 Prendre les bonnes décisions	→
24 Alerter	→

Introduction

Performeur avec intégrité

Le Code éthique de Holcim définit les principes qui guident notre conduite au sein de l'entreprise. L'intégrité occupe une place essentielle dans la mise en œuvre de ces principes : elle constitue à la fois le fil conducteur et le fondement de toutes nos actions au quotidien. Performance et intégrité vont de pair chez Holcim.

Les principes de Holcim

Les principes détaillés dans ce Code aiguillent notre conduite et nous aident à prendre les bonnes décisions pour Holcim :

Prendre les bonnes décisions

Notre Code ne peut pas prévoir chaque situation rencontrée au travail, mais il nous aide à prendre des décisions rationnelles. Le bon sens et un jugement éclairé suffisent généralement à garantir que nos activités s'exercent avec intégrité. Nous comptons sur nos collaborateurs pour avoir le courage de prendre des décisions justes en parfaite adéquation avec nos principes, et de les faire valoir, même sous la pression.

Pour tous, partout

Tous les collaborateurs, administrateurs et dirigeants des sociétés détenues à 100% par Holcim et de l'ensemble des entreprises sous notre contrôle doivent en permanence respecter ce Code, nos politiques et directives, ainsi que les lois applicables, lorsqu'ils représentent Holcim ou travaillent pour le Groupe.

Dans les sociétés que nous ne contrôlons pas, nous demandons néanmoins que les principes énoncés dans ce Code soient reconnus. Il est aussi demandé à toute personne, notamment les prestataires de services, les sous-traitants et les partenaires commerciaux, d'agir en accord avec notre Code lors de toute collaboration avec Holcim ou en son nom. Notre Code éthique Fournisseurs contient des directives complémentaires en la matière.

Éducation et formation

Nous dispensons régulièrement des formations en matière d'éthique et de conformité à nos collaborateurs. Ces sessions permettent de poser des questions et de discuter de la manière d'intégrer le Code à nos activités quotidiennes. Chaque nouveau collaborateur atteste avoir pris connaissance du Code lors de son embauche et de son parcours d'intégration.

Montrer l'exemple

À tous les échelons, les responsables hiérarchiques doivent communiquer avec les membres de leurs équipes pour s'assurer qu'ils comprennent le Code et qu'ils disposent des ressources nécessaires pour s'y conformer. Ces mêmes responsables doivent mettre en œuvre le Code de façon cohérente et soutenir celles et ceux qui soulèvent des questions ou des préoccupations de bonne foi.

Manquements à notre Code

Les manquements à notre Code, à nos politiques ou directives (y compris celles qui ne sont pas spécifiquement mentionnées dans ce Code) ou aux lois applicables auront de sérieuses conséquences. Ces manquements pourront entraîner l'adoption de mesures disciplinaires allant jusqu'au licenciement, ainsi que de possibles sanctions civiles ou pénales pour la société et pour les personnes concernées.

AGIR EN CONFORMITÉ

Holcim adhère à des pratiques professionnelles et commerciales respectueuses des lois - c'est le minimum requis dans tout ce que nous entreprenons.

Nous nous engageons à prévenir les violations des lois et réglementations applicables, ainsi que de nos politiques et directives internes. Nous respectons les engagements que nous prenons dans ce Code.

CHAPITRES

06 Corruption	→
07 Conflits d'intérêts	→
08 Sanctions et embargos	→
08 Blanchiment de capitaux	→

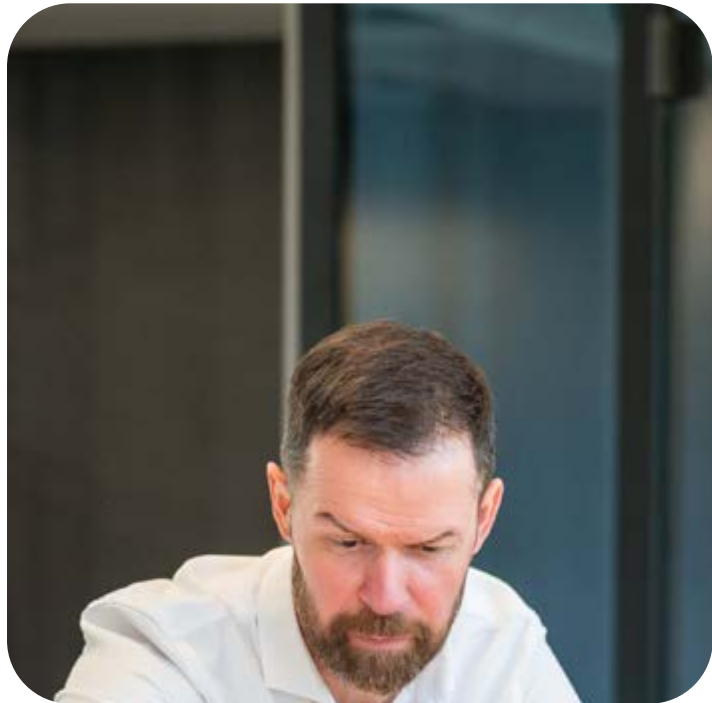
Corruption

La corruption porte préjudice aux communautés et crée des inégalités. Ces agissements constituent des infractions pénales dans tous les pays où nous exerçons nos activités et portent atteinte à la confiance accordée aux gouvernements et aux entreprises. Le respect de l'État de droit est un fondement de l'exercice de nos activités dans le monde.

La corruption consiste à offrir ou promettre quelque chose (pot-de-vin) en échange de l'exercice d'une influence injustifiée. Elle se manifeste également lorsqu'une personne abuse de sa position pour obtenir un avantage indu. La corruption peut prendre différentes formes, telles que le détournement de fonds, la fraude et l'extorsion.

Les cas de corruption impliquant des entreprises sont fréquemment caractérisés par des contrats fictifs ou des fraudes comptables, servant à camoufler un pot-de-vin ou à alimenter une caisse noire pour des activités illicites.

- ✓ **En aucun cas nous ne donnons, offrons, approuvons ou acceptons des pots-de-vin, paiements de facilitation ou dessous-de-table.**
- ✓ **Nous réalisons une vérification préalable des tiers en fonction des risques et travaillons avec ceux qui partagent nos principes, ce qui renforce nos performances et notre réputation.**
- ✓ **Nous ne faisons jamais appel à des tiers pour mener en notre nom des activités contraires à l'éthique ou illégales.**
- ✓ **Nous consignons toutes les opérations pertinentes dans nos registres financiers.**



POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- ➔ Politique Lutte contre la corruption
- ➔ Directive Diligences raisonnables à l'égard des tiers
- ➔ Directive Cadeaux, divertissements, invitations et voyages

FONCTION RÉFÉRENTE

- ➔ Juridique & Conformité

Conflits d'intérêts

Les conflits d'intérêts se produisent lorsque des intérêts personnels interfèrent ou semblent interférer avec notre capacité à exercer nos fonctions au sein de Holcim de façon impartiale et efficace.

Les conflits d'intérêts peuvent survenir dans des situations où vous pourriez être tenté de faire passer les intérêts d'autrui (ou les vôtres) avant ceux de Holcim. À titre d'exemple :

- Il vous est proposé de devenir administrateur, consultant ou membre d'une société ou d'une organisation tierce, d'une entreprise publique ou détenue par l'État, d'un partenaire commercial ou encore d'une entreprise concurrente de Holcim.
- Vous briguez un mandat public.
- Vous confiez des missions pour Holcim à des personnes avec lesquelles vous avez des relations personnelles. Cela inclut, par exemple, le recours à des membres de votre famille, des proches, des amis ou d'autres contacts personnels comme fournisseurs.
- Vous investissez financièrement dans une entreprise liée à la chaîne d'approvisionnement de Holcim.
- Vous entretenez une relation amoureuse avec un membre de votre équipe.

Les conflits d'intérêts ne peuvent pas toujours être évités. En réalité, il n'est pas rare qu'ils se produisent de temps en temps. Ils doivent toujours être déclarés et gérés de façon appropriée, et peuvent souvent être résolus.



Nous faisons preuve d'ouverture et de transparence lorsque nous traitons des conflits d'intérêts avérés ou potentiels.



Nous déclarons l'ensemble des conflits d'intérêts existants ou potentiels afin qu'ils puissent être examinés.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

→ Directive Conflits d'intérêts

FONCTION RÉFÉRENTE

→ Ressources Humaines | Juridique & Conformité



Sanctions et embargos

Les entreprises internationales comme Holcim sont confrontées à d'importants défis liés aux règles en matière de sanctions commerciales, d'embargos et de contrôles des exportations. Les violations de ces règles peuvent entraîner de lourdes conséquences.

Les lois en matière de lutte contre le terrorisme et de sanctions économiques et commerciales nous interdisent de nous engager avec des groupes, des entreprises ou des personnes faisant l'objet de sanctions.

Chacun d'entre nous, collectivement et individuellement, a la responsabilité de connaître les politiques gouvernementales, d'obtenir tous les documents nécessaires avant toute transaction et de veiller à ce que toutes les procédures de conformité soient respectées.



Nous respectons l'ensemble des lois en matière de lutte contre le terrorisme et de sanctions commerciales, en nous appuyant sur une technologie de criblage avancée et sur nos experts internes.

- POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE**
- Directive Sanctions et contrôles des exportations

- FONCTION RÉFÉRENTE**
- Juridique & Conformité

Blanchiment de capitaux

Le blanchiment de capitaux constitue une infraction lorsque la source des capitaux est liée à une activité criminelle, telle que le terrorisme ou le trafic de drogues, et qu'elle est volontairement dissimulée.

L'infraction se produit dès lors que des capitaux issus d'une activité criminelle sont intégrés dans un circuit commercial afin d'apparaître comme légitimes, ou lorsque leur source ou leur propriétaire véritables ne peuvent être identifiés.

Les transactions en espèces peuvent créer des situations de fraude et de blanchiment. Pour ces raisons, notre politique générale est d'interdire les transactions en espèces.



Nous travaillons exclusivement avec des partenaires commerciaux ayant bonne réputation qui exercent leurs activités de façon légale et dont les fonds proviennent de sources légitimes, préservant ainsi Holcim de toute exploitation à des fins de blanchiment de capitaux.

- POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE**
- Directive Trésorerie
 - Directive Diligences raisonnables à l'égard des tiers

- FONCTION RÉFÉRENTE**
- Trésorerie | Juridique & Conformité

AGIR AVEC

ÉQUITÉ

Holcim soutient le libre accès au marché et une concurrence loyale dans l'intérêt de nos clients.

Nous nous engageons à agir avec intégrité et équité sur les marchés où nous exerçons nos activités.

CHAPITRES

10 Concurrence loyale	→
11 Lobbying et affaires publiques	→
11 Délit d'initié	→



Concurrence loyale

La concurrence loyale encourage les entreprises à offrir des biens et services de haute qualité au meilleur prix possible. Les pratiques anticoncurrentielles peuvent restreindre le jeu de la concurrence en créant des barrières à l'entrée et des augmentations de prix injustifiées, ce qui peut nuire à l'efficacité et freiner l'innovation. Elles peuvent impacter la croissance économique et le développement des communautés locales, au détriment des consommateurs finaux.

Une concurrence loyale est essentielle. La violation des lois en matière de concurrence expose Holcim à des enquêtes des autorités et à des amendes.

En cas de doute, il est de notre responsabilité de solliciter l'avis des experts juridiques au niveau local et des experts en droit de la concurrence au niveau Groupe.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- ➔ Directive Concurrence loyale
- ➔ Directive Documentation commerciale

FONCTION RÉFÉRENTE

- ➔ Juridique & Conformité

- ✓ **Nous développons nos activités de manière loyale, en respectant les lois en matière d'antitrust et de concurrence.**
- ✓ **Nous ne concluons pas d'accords avec nos concurrents aux fins de fixer les prix, restreindre la production, répartir les marchés ou la clientèle ou interférer avec les procédures d'appel d'offres.**
- ✓ **Nous ne partageons pas nos informations commercialement sensibles avec des concurrents.**
- ✓ **Nous ne concluons pas d'accords avec des fournisseurs, distributeurs ou revendeurs qui restreignent la concurrence.**
- ✓ **Nous n'abusons pas d'une position dominante sur quelque marché que ce soit.**
- ✓ **Nous obtenons les autorisations nécessaires auprès des autorités de concurrence compétentes en cas de fusions et acquisitions soumises à notification.**
- ✓ **Nous investissons dans l'innovation pour conserver notre avantage concurrentiel.**



Lobbying et affaires publiques

Le lobbying responsable désigne la prise de contact directe ou indirecte avec des parties prenantes externes, y compris les autorités publiques, aux fins de faire valoir les intérêts de Holcim d'une façon conforme aux cadres réglementaires.

En tant qu'entreprise, Holcim est politiquement neutre. Elle discute avec des parties prenantes externes et des autorités publiques pour apporter des éclairages dans les débats politiques et les processus décisionnels sur des sujets importants pour l'entreprise.

Les règles de Holcim en matière de lobbying responsable s'appliquent également aux tiers qui mènent des activités de lobbying ou d'affaires publiques pour le compte de Holcim.

- ✓ **Nous sommes transparents dans nos activités de lobbying, conformément aux lois et réglementations en vigueur.**
- ✓ **Nous n'employons pas de moyens inappropriés, frauduleux ou malhonnêtes pour obtenir des informations ou des décisions.**
- ✓ **Nous communiquons aux autorités publiques des informations fiables, constructives et actualisées.**
- ✓ **Nous respectons les lois et réglementations applicables en matière de concurrence.**

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

→ Directive Lobbying et affaires publiques responsables

FONCTION RÉFÉRENTE

→ Affaires publiques | Juridique & Conformité

Délit d'initié

Le délit d'initié se produit lorsqu'une personne achète ou vend des titres d'une entreprise cotée en bourse en se fondant sur des informations non publiques importantes qui, si elles étaient rendues publiques, pourraient influencer la décision d'une personne d'acheter ou de vendre les titres concernés. Cette pratique est contraire à la loi.

Les informations privilégiées peuvent inclure des résultats financiers, des informations relatives à des acquisitions ou des cessions en cours ou des changements dans la direction des entreprises.

Le délit d'initié n'est pas une infraction sans victime. Les personnes qui réalisent des opérations sur la base d'informations privilégiées en tirent profit au détriment d'autres personnes, ce qui peut, à terme, nuire à la confiance du public dans les marchés financiers.

- ✓ **Nous ne négocions pas de titres de Holcim, d'une société du Groupe Holcim ou d'une quelconque autre entreprise cotée en bourse sur la base d'informations privilégiées obtenues dans l'exercice de nos fonctions pour Holcim.**
- ✓ **Nous ne partageons pas d'informations privilégiées avec des tiers.**

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

→ Directive Délits d'initiés

FONCTION RÉFÉRENTE

→ Juridique & Conformité

PARCE QUE NOUS SOMMES RESPONSABLES

Notre objectif est de construire l'avenir pour les populations et la planète. Éléments essentiels de l'environnement bâti, nos produits doivent avoir un impact positif sur l'ensemble de la chaîne de valeur afin de garantir un avenir sûr et durable.

Nous nous engageons à en faire toujours plus pour la société et la nature.

CHAPITRES

- 13 Santé, sécurité et environnement →
- 14 Climat, nature et économie circulaire →
- 15 Impact sociétal et ancrage territorial →
- 15 Chaîne d'approvisionnement durable →



Santé, sécurité et environnement

Chez Holcim, nos collaborateurs, nos clients, les travailleurs de la chaîne de valeur et les membres des communautés constituent nos atouts majeurs. La santé, la sécurité et l'environnement sont les priorités de Holcim.

Rien ne justifie de mettre en danger notre sécurité, celle d'autrui ou notre environnement. C'est une responsabilité que l'ensemble de nos collaborateurs ont envers eux-mêmes et envers les autres.

Intégrer la santé et la sécurité dans toutes nos activités est essentiel à la réussite de notre entreprise.

Lorsque nous collaborons avec des tiers dans les locaux de Holcim, nos standards de santé et de sécurité font partie intégrante de cette collaboration.



Nous veillons au bien-être de nos collaborateurs et à la protection de l'environnement dans toutes nos activités.



Nous interrompons systématiquement tout travail dangereux.



POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- ➔ Politique Santé, sécurité et environnement
- ➔ Règles Santé, sécurité et environnement

FONCTION RÉFÉRENTE

- ➔ Santé, Sécurité & Environnement

Climat, nature et économie circulaire

En tant que partenaire de référence de la construction durable, le développement durable et l'innovation sont au cœur de notre stratégie. Grâce à une approche fondée sur la science, Holcim s'engage à atteindre l'objectif de zéro émission nette dans sa chaîne de valeur à l'horizon 2050.

Outre le climat, nous mettons également l'accent sur la nature et l'économie circulaire.

La nature est importante pour nous toutes et tous chez Holcim. Pour protéger la nature, notre stratégie consiste tout particulièrement à restaurer et préserver les écosystèmes d'eau douce et la biodiversité. Au-delà de la réhabilitation traditionnelle, nous transformons les écosystèmes locaux pour accroître la résilience de notre planète et de la société. À titre d'exemple, les toits végétalisés et le béton drainant constituent des moyens de réduire la chaleur urbaine et d'améliorer la gestion de l'eau et la qualité de l'air, tout en offrant des espaces publics agréables dont les gens peuvent profiter.

La construction circulaire nous permet de réduire la quantité de matières premières utilisées et de proposer des solutions durables avancées, telles que des matières premières décarbonées pour le ciment et le béton ou des granulats de haute qualité, en construisant du neuf à partir de l'ancien.



La transparence et le recours à la science pour effectuer des mesures et élaborer des rapports font partie intégrante de nos engagements en termes de durabilité.



Nous encourageons l'ensemble de nos collaborateurs à identifier des moyens responsables et innovants pour réduire l'empreinte carbone de Holcim et accélérer la transition vers un environnement bâti plus durable.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- ➔ Politique Climat
- ➔ Politique Nature
- ➔ Politique Économie circulaire

FONCTION RÉFÉRENTE

- ➔ Développement durable



Impact sociétal et ancrage territorial

Nos investissements sociaux, parrainages et dons améliorent durablement les conditions de vie des populations, ainsi que la qualité de vie de nos collaborateurs, de leurs familles et des communautés vivant à proximité de nos lieux d'activité et au-delà.

Nous sommes conscients de notre impact en tant qu'entreprise sur les territoires des pays dans lesquels nous exerçons nos activités et nous reconnaissons l'importance de l'ancrage territorial pour optimiser notre impact sociétal. Nous sommes convaincus que notre engagement ne nous permet pas simplement d'exécuter nos obligations sociales, mais qu'il apporte également de la valeur à notre entreprise.

- ✓ Nous aidons Holcim à s'engager comme une entreprise citoyenne.
- ✓ Nous soutenons des initiatives qui ont un impact sociétal positif sur de nombreux êtres humains dans le monde.
- ✓ Nous ne réalisons pas d'investissements sociétaux et n'accordons pas de parrainages ou de dons à des fins inappropriées ou en échange d'un avantage commercial indu.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- Directive Dons, parrainages et investissements sociaux
- Politique Droits humains et engagement sociétal

FONCTION RÉFÉRENTE

- Développement durable | Juridique & Conformité
- Droits de l'homme

Chaîne d'approvisionnement durable

Les problématiques mondiales, telles que le changement climatique, le déclin de la biodiversité, les violations des droits humains ou les inégalités impactent notre planète et la société. Elles représentent également une menace pour la compétitivité et la résilience de notre chaîne d'approvisionnement.

Les principes de Holcim en matière de respect de la protection de l'environnement, des droits humains et du droit du travail sont inhérents à notre façon de travailler avec nos fournisseurs sur tous les marchés. Nous intégrons la durabilité dans notre stratégie d'achats et dans nos relations avec nos fournisseurs. Nous attendons donc de nos partenaires commerciaux qu'ils observent des pratiques durables dans leurs activités et leur chaîne d'approvisionnement.

- ✓ Nous faisons preuve de vigilance dans l'évaluation de nos fournisseurs en ce qui concerne les critères sociaux et environnementaux. Nous encourageons les améliorations dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.
- ✓ Nous exigeons que nos fournisseurs respectent les normes décrites dans le Code éthique Fournisseurs et qu'ils appliquent les mêmes principes dans leur chaîne d'approvisionnement.
- ✓ Dans nos relations commerciales avec nos fournisseurs, nous garantissons un processus de sélection juste, respectueux de la concurrence et transparent. Nous sommes un partenaire fiable qui honore ses obligations contractuelles.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- Code éthique Fournisseurs
- Directive Achats durables
- Directive Travailleurs dans la chaîne de valeur

FONCTION RÉFÉRENTE

- Développement durable | Achats

BÂTIR LA CONFIANCE

ENSEMBLE

La confiance s'établit avec le temps grâce à une conduite rigoureuse. Elle peut disparaître en une fraction de seconde.

Nous nous engageons à établir une relation de confiance avec nos parties prenantes et à protéger les actifs, les intérêts et la réputation de Holcim.

CHAPITRES

17 Livres et registres	→
18 Protection des actifs de la société	→
18 Sûreté et résilience	→
19 Technologies numériques	→



Livres et registres

Des livres et registres complets et exacts renforcent notre crédibilité, éclairent le processus décisionnel, garantissent le respect de nos obligations légales et permettent d’honorer nos engagements vis-à-vis des parties prenantes.

Tenir à jour, de façon précise et complète, des registres et informations financières est essentiel pour nos activités et pour préserver la confiance des parties prenantes envers notre entreprise.

Nous garantissons la précision et l’intégrité de nos livres et registres dès leur élaboration ou leur réception jusqu’à la fin de la durée de conservation applicable.

- ✓ **Nous respectons intégralement nos obligations légales et réglementaires en matière d’enregistrement et de reporting.**
- ✓ **Jamais nous ne falsifions ni ne modifions de manière inappropriée les livres ou registres.**
- ✓ **Nous ne demandons jamais à quiconque de créer ou d’approuver un registre ou rapport falsifié ou trompeur, et nous ne le ferions pas non plus à la demande d’une autre personne.**

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

➔ Politique et directives Finance

FONCTION RÉFÉRENTE

➔ Finance | Comptabilité, Consolidation & Reporting



Protection des actifs de la société

Les actifs de notre entreprise soutiennent l’effort collectif de nos collaborateurs dans le monde.

Les équipements, matériaux et installations sont tous essentiels à nos activités professionnelles et commerciales.

Cependant, tous nos actifs ne sont pas physiques. Chez Holcim, nous générons des actifs financiers, des stratégies et d’autres informations confidentielles relatives à la propriété intellectuelle et à nos activités commerciales. Tous ces éléments de grande valeur constituent un avantage concurrentiel pour nous.

- ✓ Nous protégeons les actifs de notre entreprise contre les dommages, le vol, la fraude, les abus ou le gaspillage.
- ✓ Nous protégeons nos droits de propriété intellectuelle, secrets des affaires et informations confidentielles contre toute utilisation abusive ou communication non autorisée et respectons ceux de nos partenaires commerciaux et des tiers.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE	FONCTION RÉFÉRENTE
→ Politique et directives Sûreté et résilience	→ Sécurité & Résilience
→ Politique et directives Finance	→ Finances Trésorerie
→ Directive Propriété Intellectuelle	→ Juridique & Conformité

Sûreté et résilience

La sûreté de nos collaborateurs et la résilience de notre entreprise sont essentielles dans un environnement commercial volatile et parfois incertain.

Chez Holcim, la sécurisation de nos collaborateurs (lutte contre la malveillance) prime sur tous les autres actifs, ainsi que sur la continuité des activités.

Des entreprises résilientes sont mieux équipées pour affronter des difficultés imprévues et ont plus de chances d’en sortir renforcées. Chez Holcim, la résilience est mise en œuvre dans un large éventail de situations, allant de domaines courants comme le développement durable ou la santé et la sécurité, jusqu’à d’autres domaines liés à la sûreté (activités criminelles intentionnelles, agissements malveillants), qui pourraient tous avoir un impact négatif sur la santé, la sécurité et la sécurisation de nos collaborateurs.

- ✓ Nous protégeons nos collaborateurs contre les activités criminelles, les agissements malveillants et les événements indésirables.
- ✓ Nous évaluons notre exposition aux risques de façon proactive et soutenons les activités de l’entreprise à travers nos fonctions de prévention et les réponses aux incidents de sûreté et autres événements indésirables.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE	FONCTION RÉFÉRENTE
→ Politique et directives Sûreté et résilience	→ Sûreté & Résilience

Technologies numériques

Chez Holcim, les technologies numériques connectent et autonomisent nos collaborateurs, clients et partenaires, favorisant ainsi la collaboration et l'efficacité opérationnelle.

En tant qu'entreprise résolument tournée vers l'innovation et un service client irréprochable, nous mettons à profit les technologies modernes, notamment l'intelligence artificielle, pour identifier des opportunités, améliorer l'expérience client, développer l'automatisation et nous adapter rapidement au changement.

Nous disposons d'un dispositif de cybersécurité robuste qui protège l'intégrité et la disponibilité de nos solutions et données. Nous exigeons une utilisation responsable des technologies et gérons les risques de façon proactive en ce qui concerne la confidentialité, la protection des données personnelles et les droits de propriété intellectuelle.

Les réseaux sociaux font désormais partie intégrante de nos vies personnelles et professionnelles. Ils constituent de formidables leviers pour partager la vie de l'entreprise avec un public plus large. Toutefois, des comportements inadéquats sur les réseaux sociaux peuvent nuire tout autant à la réputation de Holcim qu'à celle de ses collaborateurs.

- ✓ **Nous nous engageons à utiliser les solutions informatiques et applications numériques de façon responsable et sécurisée, en évitant les actions ou communications illégales ou contraires à l'éthique.**
- ✓ **Nous appliquons un ensemble de règles claires concernant la sécurité, le traitement, la conservation et la protection des données, appareils et applications.**
- ✓ **En utilisant les réseaux sociaux dans un contexte professionnel, nous établissons une présence en ligne positive pour Holcim.**

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- ➔ Politique Technologies de l'information
- ➔ Directive Utilisation des systèmes d'information
- ➔ Directive Intelligence artificielle

FONCTION RÉFÉRENTE

- ➔ Département Informatique & Digital



NOTRE SOCLE : **LE RESPECT**

L'humain est au cœur de Holcim et de sa réussite - nos collaborateurs, clients, partenaires commerciaux et les nombreuses autres personnes dans le monde dont nous améliorons la vie grâce à nos produits et solutions.

Nous nous engageons à respecter et promouvoir les droits humains et le droit du travail dans nos activités, nos relations professionnelles et commerciales, ainsi que dans les territoires où nous travaillons. Le respect des droits humains est fondamental dans notre façon de travailler.

CHAPITRES

- 21 Droits humains →
- 22 Protection des données personnelles →
- 22 Conduite au travail →



Droits humains

Les droits humains sont des droits fondamentaux inhérents à chaque individu, sans distinction d'origine, sexe, nationalité, langue, religion ou autre statut. Les droits humains comprennent notamment le droit à la vie et à la liberté, la prohibition de l'esclavage et de la torture, la liberté d'opinion et d'expression, ainsi que le droit au travail et à l'éducation. Les droits humains sont applicables universellement et leur respect fait partie de nos obligations légales et éthiques.

Chez Holcim, nous sommes convaincus que nous pouvons avoir un impact tangible et positif sur le développement économique et sociétal en protégeant et en promouvant les droits humains.

Nous collaborons avec des organisations internationales, telles que le Pacte mondial des Nations Unies, afin de renforcer le respect des droits humains.

Nous promouvons également les bonnes pratiques et exerçons notre influence pour intégrer ces sujets dans nos relations commerciales et professionnelles. Notre engagement est conforme aux principes et valeurs contenus dans les Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, ainsi que d'autres directives et réglementations internationalement reconnues.

- ✓ **Nous défendons les droits humains partout où nous exerçons nos activités.**
- ✓ **Nous évaluons la situation des droits humains sur les sites où nous menons nos activités.**
- ✓ **Nous interdisons les conditions de travail injustes, les pratiques dangereuses et malsaines, la violence, la discrimination, le travail des enfants ou le travail forcé.**
- ✓ **Nous refusons tout engagement avec des personnes ou entités impliquées dans de telles pratiques et exigeons de nos partenaires commerciaux et professionnels qu'ils s'imposent la même ligne de conduite.**
- ✓ **Nous collaborons avec les parties prenantes pour évaluer et gérer les violations potentielles des droits humains et d'autres risques.**

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- ➔ Politique Droits humains et engagement sociétal
- ➔ Directive Droits humains

FONCTION RÉFÉRENTE

- ➔ Développement durable



Protection des données personnelles

Le respect de la vie privée est un droit humain fondamental protégé par les lois nationales et internationales. Dans un monde numérique, la protection des données personnelles est devenue le garant de la vie privée des personnes.

Notre dispositif de protection des données personnelles s’articule autour des exigences fondamentales des lois applicables en la matière. Il est conçu pour garantir la légalité, l’équité et la transparence. Nous actualisons régulièrement notre dispositif afin qu’il reste conforme à l’évolution des exigences de protection des données personnelles et de sécurité.

- ✓ Nous garantissons à chacun le droit au respect de sa vie privée.
- ✓ Nous traitons les données personnelles de façon responsable conformément aux lois et réglementations.
- ✓ Nous gardons le contrôle sur les données personnelles que nous traitons.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE	FONCTION RÉFÉRENTE
→ Directive Protection des données personnelles	→ Juridique & Conformité

Conduite au travail

Chez Holcim, notre culture d’entreprise s’appuie sur la reconnaissance de la diversité comme une force fondamentale. Cette approche favorise un environnement inclusif où chaque personne se sent respectée, valorisée et légitime pour proposer des innovations et accroître les performances, créant ainsi de la valeur pour nos collaborateurs, clients et toutes les autres parties prenantes.

Nous nous efforçons de créer un environnement propice à l’épanouissement des talents, à la célébration de la diversité et à l’engagement des collaborateurs.

Les talents sont encouragés grâce à des opportunités de développement pour tous et des possibilités d’évolution concrètes. La diversité est célébrée par l’attraction et la fidélisation de talents venant de différents horizons, en créant un environnement inclusif et en développant un vivier de talents solides. L’engagement des collaborateurs repose sur leur importante contribution, des expériences positives et des leaders exemplaires.

- ✓ Nous ne tolérons pas la discrimination, le harcèlement ou l’intimidation.
- ✓ Nous favorisons un environnement de travail sain, exempt de violence, de comportement abusif ou de menaces.
- ✓ Nous respectons les droits relatifs à la dignité personnelle, au respect de la vie privée, à la juste rémunération, à l’égalité de traitement, à la liberté d’association et à la représentation collective.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE	FONCTION RÉFÉRENTE
→ Directive Conduite au travail	→ Ressources Humaines

Prendre les bonnes décisions

Les Principes de Holcim sont le fondement de nos principaux engagements. Prendre une décision en accord avec nos Principes est une bonne décision.

Ce Code vous fournit des conseils sur diverses thématiques. Chaque thématique renvoie à nos Principes et à des engagements concrets. Des références aux politiques, directives et fonctions internes compétentes vous ont aussi été fournies.

En tant que collaborateur de Holcim, vous êtes amené à prendre des décisions au quotidien. La plupart du temps, les choix que vous serez amenés à faire sont déjà encadrés par des politiques, des directives et des procédures claires. Parfois, vous serez confronté à des situations plus complexes et vous devrez prendre en considération plusieurs aspects dans votre processus décisionnel. Les étapes listées ci-dessous vous aideront à prendre des décisions conformes à nos Principes.

N'oubliez jamais que performer avec intégrité est la clé d'une réussite durable. Si vous avez des préoccupations au sujet des pratiques professionnelles et commerciales de Holcim, la ligne éthique *Holcim Integrity Line* offre un espace sécurisé pour alerter. Le dernier chapitre de ce Code vous explique comment procéder.

1. LOIS ET RÉGLEMENTATIONS

Est-ce que je respecte les lois et réglementations locales ?



2. CODE ÉTHIQUE

Est-ce que j'ai consulté le chapitre pertinent du Code éthique, ainsi que les politiques et directives correspondantes ?



3. AVIS

Est-ce que cela m'aiderait de solliciter l'avis de l'équipe Conformité ou d'experts d'autres domaines ?



4. DISCUSSION

Dois-je demander à un collègue de confiance des conseils et son avis sur la question ?



5. RÉPUTATION

Comment me sentirais-je si ma décision était évoquée sur un réseau social ou en première page d'un journal ?



6. INTUITION

Après mûre réflexion, quelle est mon intuition au sujet de la décision ?

7. ALERTER

Si une situation me semble anormale, j'en parle.



SpeakUp - Le pouvoir de votre voix

Holcim s’efforce de respecter des normes professionnelles, commerciales et éthiques d’excellence afin de répondre aux attentes de ses collaborateurs et autres parties prenantes, voire de les dépasser. Pour soutenir la transparence dans sa conduite et son intégrité professionnelle et commerciale, Holcim s’engage à promouvoir une culture de l’alerte.

Il convient de signaler toute conduite inadéquate ou tout soupçon à cet égard, c’est-à-dire tout comportement lié aux activités de Holcim qui serait potentiellement illégal ou en violation du Code ou d’autres politiques et directives applicables.

Holcim a mis en place divers canaux de signalement, notamment la ligne éthique *Holcim Integrity Line*, un outil d’alerte géré par un prestataire externe qui offre un espace sécurisé, anonyme et confidentiel au sein duquel les collaborateurs ou des personnes extérieures peuvent faire part de leurs préoccupations au sujet des pratiques professionnelles et commerciales de Holcim. Elle est disponible 24h/24 et 7j/7.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

➔ Directive Lancement d’alerte et enquêtes





Nous nous engageons à respecter l’anonymat et la confidentialité.



Nous prenons au sérieux toutes les préoccupations, quelles qu’elles soient, nous les examinons de façon approfondie et, si nécessaire, nous menons une enquête et prenons les mesures qui s’imposent.



Nous garantissons que toute personne qui signale une préoccupation de bonne foi ou coopère dans le cadre d’une enquête sera protégée contre toute forme de représailles.

SI UNE SITUATION VOUS SEMBLE ANORMALE, PARLEZ-EN.

SPEAK UP

 **HOLCIM.COM/SPEAKUP**

(Code organisation Holcim : 117634)

FONCTION RÉFÉRENTE

➔ Département Alertes & Enquêtes Groupe

Holcim Ltd
Grafenauweg 10
6300 Zug
Suisse
www.holcim.com

© 2026 Holcim Ltd

