

**RAPPORT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE 2025**



Directeur de Publication

M. Mohamed KHARRAKI
Directeur Général de LafargeHolcim Côte d'Ivoire

Directeur de Rédaction

Mme Philomène TSOH
Directrice des Ressources Humaines,
Communication et Développement Durable

Rédaction

Paul ANEY
Responsable Développement Durable

Nadia YACE
Responsable Communication et Relations Publiques

Conception Graphique et Mise en Page

Hypnose Agency & Media

SOMMAIRE

ÉDITO

1

2

PRÉSENTATION DE
LAFARGEHOLCIM
CÔTE D'IVOIRE



3

NOTRE DÉMARCHE
DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE



4

INDICATEURS DE
PERFORMANCES
DE LAFARGEHOLCIM
CÔTE D'IVOIRE



5

NOTRE STRATÉGIE
D'IMPACT AVEC ET
POUR NOS PARTIES
PRENANTES EN MATIÈRE
D'ENVIRONNEMENT

6

NOTRE
ENGAGEMENT
AUPRÈS DE NOS
SALARIÉS



7

NOTRE ENGAGEMENT
AUPRÈS DES
COMMUNAUTÉS



8

GOVERNANCE



A portrait of Rachid Yousry, a middle-aged man with a beard and glasses, wearing a light blue suit, a white shirt, and a blue tie. He is standing with his hands in his pockets, looking directly at the camera with a slight smile. The background is dark and out of focus.

ÉDITO

L'année 2025 aura été à bien des égards une année exceptionnelle,

marquée par des défis exigeants et des réussites collectives rendus possibles grâce au professionnalisme, à la résilience et grâce au sens de la responsabilité de notre personnel. Cela me donne de réels motifs de fierté quant au chemin parcouru au regard des performances réalisées.

**RACHID
YOUSRY**

Directeur Général
de LafargeHolcim
Côte d'Ivoire
Année 2025

Chers lecteurs,

D'emblée, je tiens à saluer l'engagement remarquable dont a fait preuve l'ensemble des collaborateurs de LafargeHolcim Côte d'Ivoire au fil des années.

L'année 2025 aura été à bien des égards une année exceptionnelle, marquée par des défis exigeants et des réussites collectives rendus possibles grâce au professionnalisme, à la résilience et grâce au sens de la responsabilité de notre personnel. Cela me donne de réels motifs de fierté quant au chemin parcouru au regard des performances réalisées.

À cet effet, le Prix « HSE Excellence Country – Sylver » vient reconnaître deux années d'engagement collectif et marque l'entrée de LafargeHolcim Côte d'Ivoire au sein du Club Excellence HSE du Groupe Holcim.

C'est avant tout la reconnaissance d'une culture de la sécurité vécue chaque jour à tous les niveaux de l'organisation.

Aussi, notre excellence industrielle s'est illustrée par la qualité de nos pratiques opérationnelles. À cet effet, la distinction obtenue lors du concours Housekeeping de notre Cluster témoigne de la rigueur, de la discipline et de l'appropriation des standards par nos équipes, reflet d'une culture industrielle solide et résolument tournée vers l'amélioration continue.

Atteindre plus de 1 200 000 Tonnes de Ciments produites constitue un signal fort de solidité de LafargeHolcim Côte d'Ivoire et de sa capacité à maintenir un haut niveau d'Excellence opérationnelle dans un environnement contraignant. Ce résultat témoigne de l'engagement constant de nos équipes sur l'ensemble de nos sites.

En plus de ces performances remarquables, l'année 2025 fut une année profondément humaine également.

À ce titre, le score obtenu lors du « Holcim Spirit Engagement Survey » reflète la force de notre culture, la qualité du dialogue

interne et l'attachement de chaque salarié aux valeurs de l'entreprise. Elle confirme que LafargeHolcim Côte d'Ivoire est avant tout une communauté d'hommes et de femmes engagés, fière de contribuer à un projet collectif porteur de sens.

Cette dynamique positive a été renforcée par l'obtention de la certification « Top Employers », une reconnaissance majeure qui vient saluer nos pratiques en matière de développement de talents, de leadership, de bien-être au travail et d'inclusion. Ce prix confirme notre ambition d'offrir un environnement de travail stimulant, équitable et propice à l'épanouissement de nos salariés.

Par ailleurs, nos engagements en matière de RSE/ESG se sont poursuivis avec détermination auprès de nos parties prenantes internes et externes notamment dans les domaines de l'éducation, du développement local, de la santé, des infrastructures et de la préservation de l'environnement. LafargeHolcim Côte d'Ivoire continue d'assumer son rôle d'entreprise citoyenne.

L'année 2025 aura été rythmée par de nombreux moments de partage et de cohésion à travers nos événements internes qui ont renforcé la culture d'entreprise et le sentiment d'appartenance à LafargeHolcim Côte d'Ivoire. Ces temps forts rappellent que nos performances reposent avant tout sur la qualité des relations humaines que nous cultivons au quotidien.

Au nom du comité de direction, je tiens à exprimer ma sincère reconnaissance au personnel.

Le présent rapport annuel de Développement Durable vient montrer les progrès accomplis dans la réalisation de nos objectifs de Développement Durable.

Bonne Lecture !



**PRÉSENTATION
DE LAFARGEHOLCIM
CÔTE D'IVOIRE**



NOTRE HISTOIRE

+350

EMPLOYÉS ET SOUS-TRAITANTS

AU SERVICE DE LA CONSTRUCTION
EN CÔTE D'IVOIRE.

Implantée à Abidjan en 1950 sous la dénomination, les « Établissements André LETELLIER », la société prend l'appellation de SOCIMAT, Société Ivoirienne de Ciments Matériaux en 1952.

En 1994, elle intègre le groupe Suisse Holcim puis devient membre du Groupe Holcim en 2015 à la suite de la fusion des deux cimentiers Lafarge et Holcim. Elle devient officiellement LafargeHolcim Côte d'Ivoire le 01 septembre 2016.

1952
Création

4 Sites
(Plateau, Treichville,
Vridi 3 et Brobo)

151
Employés dont
+200 sous-traitants

Capacité de production
2 millions
de Tonnes/an



NOS PRODUITS



Ciment Bélier



Ciment Bélier est la marque de LafargeHolcim Côte d'Ivoire. Le Ciment Bélier a su évoluer au fil des années pour s'adapter aux besoins des clients. La marque comprend aujourd'hui deux gammes de produits conditionnés en sacs et en vrac.

Notre gamme s'est enrichie en 2024 d'un nouveau Ciment Bélier écologique FANGAH.

GAMME VRAC



SUPERPRO
CPA 42,5N
Béton prêt à l'emploi



SUPERBÉTON
CPA 52,5N
Préfa haute performance



488 KGCO₂EQ/TN



433 KGCO₂EQ/TN

LES CEMENTS BAS CARBONE LE DURACIM ET LE MINIER

sont destinés à la production de béton bas carbone et très bas carbone, tout en garantissant un niveau de performance et de durabilité élevé.

LafargeHolcim Côte d'Ivoire est la toute première cimenterie à produire du ciment bas carbone en suivant des standards internationaux sur le territoire ivoirien.

FANGAH

PREMIER CIMENT BÉLIER
ÉCOLOGIQUE

-40%
d'émissions
de CO₂ liées
à sa production



HYPNÔSE

Le Ciment de LafargeHolcim Côte d'Ivoire, FANGAH, est un CEM V 32,5. C'est le premier produit vert que LafargeHolcim Côte d'Ivoire lance officiellement après deux ans de recherche et de développement.

Ce produit est l'illustration de l'engagement de LafargeHolcim Côte d'Ivoire envers le développement durable, et envers les objectifs de décarbonisation du Groupe Holcim.

FANGAH est servi en format Sac et Vrac. Il permet de réduire de 40% les émissions de CO₂ liées à sa fabrication, par rapport au ciment de référence produit en Côte d'Ivoire. C'est donc un ciment qui est beaucoup plus respectueux de l'environnement et qui assure la durabilité des ouvrages.

NOS SERVICES



SERVICE CLIENTS

Disponible du lundi au vendredi de 8h à 16h30 et le samedi de 9h à 12h, le Service Clients de LafargeHolcim Côte d'Ivoire porte assistance aux clients dans le besoin.



LE RECHARGEMENT DE COMPTE CLIENT VIA MOMO

Avec MoMo Chap, la possibilité est donnée au client de passer des commandes 24h/24 et 7jrs/7 depuis son téléphone. Il approvisionne son compte e-Bélier via MTN Mobile Money et passe ses commandes en toute sécurité et avec une célérité inégalée sur le marché.



LA PALETTISATION DU CIMENT

La palettisation est un service de LafargeHolcim Côte d'Ivoire qui permet de charger plus rapidement les camions des clients.



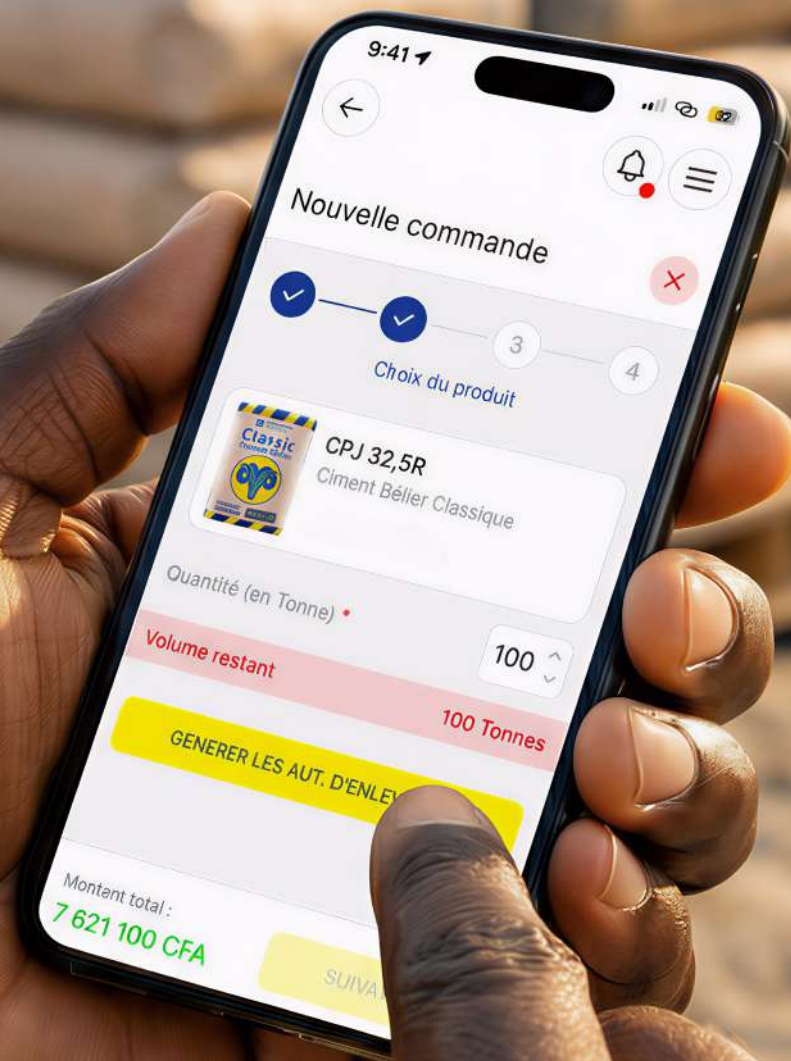
LE DDP (SERVICE DE LIVRAISON DU CIMENT)

Le DDP (Service de Livraison du Ciment) de LafargeHolcim Côte d'Ivoire est un service qui consiste à acheminer directement les produits commandés par le client au lieu de livraison souhaité par celui-ci.



LA PRISE DE COMMANDE PAR e-BÉLIER

LafargeHolcim Côte d'Ivoire possède son application de e-commerce dénommée E-Bélier. Cette application permet aux clients de commander leur ciment, de suivre leur commande jusqu'à la livraison et de consulter l'historique de leurs transactions. Il est disponible 24/7 sur Google PlayStore et sur le web.



A votre service, du lundi au vendredi de 8H à 16H30 et le samedi de 9H à 12H
Numéro Vert: 9915
Email: 9915@holcim.com





CHARTRE CLIENTS

Afin de vous garantir des produits et services de qualité conformes aux standards internationaux, **nous nous engageons à :**



1

Préserver la sécurité de vos chauffeurs sur nos sites et vous **livrer votre ciment en toute sécurité.**



2

Vous assurer un accueil courtois et efficace lors de chaque interaction à travers une équipe dédiée à répondre à vos besoins avec professionnalisme et promptitude.



3

Charger tous vos camions EXW en moins de 2H30 et vos commandes DDP dès le lendemain pour toute commande passée avant 15H.



4

Prendre en charge toute réclamation sous 24H du lundi au vendredi tout en garantissant un traitement efficace.



5

Vous offrir une expérience digitale fluide, sécurisée et efficace pour toutes vos interactions dès la commande à la livraison, et au-delà à travers notre application **E-Bélier.**



Rachid YOUSRY

Directeur Général de LafargeHolcim Côte d'Ivoire



NOS CHIFFRES CLÉS

LES HOMMES

+350

Salariés et Sous-traitants



LES INFRASTRUCTURES

- 1** **Siège**
qui abrite les équipes administratives.
- 1** **Usine**
de fabrication de Ciments d'une capacité de 2 Millions Tonnes / an.
- 1** **Carrière**
de Pouzzolane dans le centre du pays.
- 1** **site**
de stockage de matières premières.



LES ÉQUIPEMENTS

- 3** **Broyeurs**
à boulets.
- 1** **Palettiseur**
- 1** **Laboratoire**
d'analyses de Ciments et de Bétons
- 1** **Silo**
de stockage de Clinker d'une capacité de 70 000 Tonnes.



LES FINANCES

85

Milliards F.cfa
de Chiffre d'affaires
en 2025

NOTRE VISION

“Devenir le fournisseur de choix des clients que nous nous sommes choisis”.

Cette vision repose sur un engagement absolu envers l'excellence du service, l'innovation continue et la création de valeur pour nos partenaires commerciaux. Elle incarne notre ambition de devenir bien plus qu'un simple fournisseur, mais un partenaire stratégique sur lequel nos clients peuvent compter pour répondre à leurs besoins les plus spécifiques et les plus exigeants.

Pour y parvenir, nous nous engageons à comprendre profondément les besoins et les défis de nos clients et partenaires. Nous investissons dans la recherche et le développement pour créer des solutions sur mesure qui ajoutent une réelle valeur à leurs opérations. Nous nous efforçons de fournir des produits et des services de qualité optimale qui répondent aux normes les plus strictes de performance, de durabilité et d'efficacité.



NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE : LE HOLCIM SPIRIT

Notre Culture d'Entreprise Holcim Spirit ou Esprit Holcim nous unit, nous motive et nous guide chaque jour.

3 PILIERS ESSENTIELS



UN OBJECTIF:

avec du sens, celui de bâtir un avenir plus durable grâce à l'innovation et à un engagement fort pour la planète ;

Le Holcim Spirit, c'est notre force : une équipe engagée, tournée vers l'excellence et la durabilité.



LES PERSONNES:

Une attention sincère portée sur les Personnes, en créant un environnement de travail où chacun(e) se sent épanoui(e), se développe et contribue en sécurité ;



LA PERFORMANCE:

Une exigence de Performance, pour créer durablement de la valeur pour toutes nos parties prenantes internes et externes (collaborateurs, clients, fournisseurs, communautés, etc)



NOS DISTINCTIONS

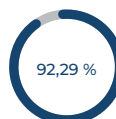


LafargeHolcim Côte d'Ivoire a remporté le 1er Prix RSE AMEA du Groupe Holcim avec le projet intégré de Sokouamékro.

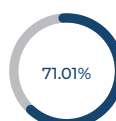


LHCI EST CERTIFIÉE TOP EMPLOYER 2025 & 2026

La Côte d'Ivoire fait partie des 27 marchés qui ont permis au Groupe HOLCIM d'obtenir la Certification globale TOP EMPLOYER. Avec un score général de 90%, LHCI performe au-dessus de la moyenne du Groupe HOLCIM (87%).



Steer
Business Strategy
People Strategy
Leadership



Shape
Employer Branding
Talent Acquisition
Onboarding



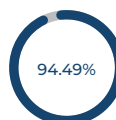
Engage
Wellbeing
Employee Listening
Rewards & Recognition



Attract
Organization & Change
Digital HR
Work Environment



Develop
Performance
Career
Learning



Unite
Purpose & Values
Ethics & Integrity
Diversity, Equity & Inclusion
Sustainability



CERTIFICATE OF RECOGNITION TO
Ivory Coast

This certificate is given to recognize the above mentioned Country for its outstanding Health, Safety and Environment performance in 2025.



Jeffrey Glesne,
Group Head of HSE



ÉVOLUTION DU SCORE D'ENGAGEMENT NOS EFFORTS COLLECTIFS PORTENT LEURS FRUITS :

ENGAGEMENT SCORE - 2025



Engaged	81%
Not engaged	15%
Actively disengaged	4%



**NOTRE DÉMARCHE
DE DÉVELOPPEMENT
DURABLE**

NOTRE COMITÉ EXÉCUTIF

La gouvernance de Développement Durable est assurée par le Comité Exécutif de LaFargeHolcim Côte d'Ivoire et pilotée par la Directrice RH, de la Communication et du Développement Durable.



NOS OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

4 AXES STRATÉGIQUES

Les engagements de développement durable de LafargeHolcim Côte d'Ivoire sont en droite ligne avec ceux du Groupe Holcim auquel nous appartenons, qui soutient les engagements de développement durable des Nations Unies à l'horizon 2030.

À cet effet, la stratégie de développement durable du Groupe Holcim s'articule autour de quatre catégories d'objectifs clés dans les domaines suivants :

DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DÉPLOYÉS AU SEIN DE LAFARGEHOLCIM CI

01 Climat & Énergie :

Réduire les émissions de CO2

02 Économie circulaire :

Générer des ressources à partir des déchets

03 Nature :

Réduire la consommation d'eau.

04 Personnes et Communautés :

Protéger les droits de l'homme et créer de la valeur sociale.



AXE 1 CLIMAT ET ÉNERGIE



Réduire les émissions de CO₂ afin de minimiser l'empreinte environnementale de l'entreprise.

Cela implique d'adopter des pratiques et des technologies innovantes tout au long de la chaîne de valeur, depuis l'extraction des matières premières jusqu'à la livraison des produits finaux.

Cela passe par l'optimisation de nos processus de production, l'investissement dans des matériaux alternatifs à faible émission de carbone et la mise en place de mesures de réduction des émissions dans les transports. Cette démarche vise à contribuer à la lutte contre le changement climatique tout en renforçant notre compétitivité sur le long terme.

AXE 2 ÉCONOMIE CIRCULAIRE



Créer de la valeur à partir des déchets, un engagement en faveur de l'économie circulaire.

Il s'agit pour nous de transformer les déchets en matières premières ou en produits utiles, contribuant ainsi à la gestion responsable des déchets tout en créant de la valeur ajoutée.

Cette approche implique la mise en place de technologies avancées de recyclage et de valorisation des déchets dans les processus de production, ainsi que le développement de partenariats avec d'autres entreprises ou secteurs pour favoriser la récupération et la réutilisation des matériaux.

En adoptant cette stratégie, LafargeHolcim Côte d'Ivoire peut non seulement réduire ses coûts de production et minimiser son impact environnemental, mais aussi stimuler l'innovation.

AXE 3 NATURE



Respecter la nature afin de préserver l'environnement et la biodiversité.

Cela implique de mener nos activités industrielles de manière responsable, en minimisant les impacts sur les écosystèmes locaux et en préservant les ressources naturelles. Cela peut passer par des mesures telles que la réhabilitation des carrières, la protection des habitats et la réduction de la consommation d'eau et d'énergie. En intégrant le respect de la nature dans sa stratégie d'entreprise, LafargeHolcim Côte d'Ivoire vise à contribuer à la préservation des écosystèmes et à assurer la durabilité à long terme de ses activités.

AXE 4 PERSONNES ET COMMUNAUTÉS



Mettre en oeuvre des initiatives en faveur du développement des communautés et du bien-être social.

Nous voulons investir dans des projets et programmes pour les populations vivant à proximité de nos sites. Nous travaillons ainsi à l'accès à l'éducation, à la santé, à l'emploi et à d'autres services essentiels.

En travaillant en partenariat avec les autorités locales, les ONG et d'autres acteurs de la société civile, l'entreprise peut contribuer de manière significative à l'amélioration des conditions de vie des populations locales et à la promotion d'une croissance inclusive et durable.



INDICATEURS DE PERFORMANCES



BILAN DES ACTIVITÉS

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Zéro

accident avec arrêt de travail et ce sur les 04 dernières années.

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

100%

de déchets de production recyclés.

EAU

-24.9%

d'eau consommée par tonne de ciment produite

CLIMAT ET ENERGIE

-2,7 %

de CO² émis par tonne de ciment produite.

COMMUNAUTÉS

Zéro

plainte formelle reçue des riverains

-0.37

litre de gasoil consommé par tonne de ciment produite.

+48%

de bénéficiaires des initiatives sociales

-6.94%

de Kwh d'électricité consommée par tonne de ciment produite.

+49%

du montant alloué aux initiatives sociales.

INDICATEURS ENVIRONNEMENT 2025

À l'instar des usines du Groupe Holcim, LafargeHolcim Côte d'Ivoire poursuit ses objectifs de réduction de son empreinte environnementale.

À cet effet, nous mettons en œuvre des outils et des procédures de suivi de notre consommation en ressources (matières premières, électricité, énergie, eau) nécessaire à la fabrication du ciment en vue de préserver l'environnement.

Cette année, LafargeHolcim Côte d'Ivoire réduit ses émissions de CO₂ par la baisse de ses consommations en électricité et en gasoil par tonne de ciment produite. Le processus de modernisation de notre usine se poursuit.



INDICATEURS SANTÉ ET SECURITÉ AU TRAVAIL EN 2025

INDICA-TEURS	DÉFINITIONS	DONNÉES	2023	2024	2025
Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) exprime le taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail. Il calcule le nombre d'accidents avec arrêt de travail survenu un lieu de travail par million d'heures travaillées.	LTIFR Employés	0	0	0
		LTIFR Sous-traitants	0	0	0
Total Injury Frequency Rate (TIFR)	Total Injury Frequency Rate (TIFR) exprime le taux de fréquence des accidents avec blessure ou des maladies professionnelles pour par million d'heures travaillées.	TIFR Employés	0	0	0
		TIFR Sous-traitants	6,89	0,00	0,00
Surveillance du poste de Travail	Contribution à la réalisation des objectifs santé et sécurité au travail.	Résultat mesure de poussière	oui	OUI	OUI
		Résultat mesure de bruit	oui	OUI	OUI
Incidents reportés	Un incident qui doit être saisi dans l'outil de rapport de groupe Holcim.	Nombre d'incidents reportés	62	32	29
Visible Personal Commitment (VPC)	Elle favorise une interaction d'engagement personnel visible et la meilleure façon d'influencer les autres par la Sécurité au travail	Nombre de VPC réalisés	3372	4142	16510
Audits sécurité	C'est la vérification de la mise en œuvre des règles , des procédures, des équipements, des EPI'S de sécurité	Nombre d'audits réalisés	562	576	614
Boots on Ground (BoG)	Cette application permet aux managers et aux superviseurs de consigner le temps de qualité passé sur le terrain avec leurs équipes.	Temps passés sur le terrain par les managers et superviseurs	20 258 Heures	24 662 Heures	28616 Heures

Être un leader dans l'industrie des matériaux de construction signifie établir de nouvelles normes en matière de santé, de sécurité et d'environnement. Notre aspiration est de mener une activité sans danger pour les personnes et de créer un environnement sain et sûr pour nos employés, sous-traitants, communautés et clients ; tout en minimisant notre empreinte environnementale.

Pour cela, la Stratégie Santé, Sécurité et Environnement « Ambition « 0 » a été lancée en 2017 et se concentre sur sept domaines : Sécurité sur Site, Culture Zéro Dommage, Systèmes et Processus, Sécurité Routière, Maîtrise des Risques Sanitaires, Excellence Environnementale et Partenariats avec les prestataires.

03 principaux leviers de réussite de notre démarche de Santé, Sécurité et Environnement :

1. Gestion des risques critiques : Éliminer les blessures graves et maîtriser les risques environnementaux critiques.
2. Engagements : Autonomiser tous nos travailleurs et passer du temps de qualité sur le terrain.
3. Amélioration continue : Atteindre l'excellence HSE par la mise en œuvre d'actions prioritaires.

L'engagement de la Direction de LafargeHolcim Côte d'Ivoire en matière de Santé, Sécurité et Environnement vise à assurer à tout le personnel un cadre de travail sain et sûr. À cet effet, les actions de

prévention des risques HSE reposent sur 04 axes principaux :

"Zero harm is possible" à travers le programme des contrôles critiques et de l'engagement.

"Zero environmental impact" à travers des initiatives visant à la réduction de la consommation énergétique et la revalorisation des déchets.

"Fatality elimination" à travers un programme robuste sur l'isolation énergétique.

"People" à travers un programme de formation robuste & inclusif permettant de réhausser les compétences du personnel propre et des sous-traitants.

À fin 2025, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a passé 04 années consécutives sans accidents avec arrêt de travail. Le renforcement de la présence terrain matérialisée par la hausse des VPC (+298% vs 2024), des BoG (+16% vs 2024) ainsi que des audits sécurité (+7% vs 2024) explique cette performance.

Par ailleurs, l'on note une baisse des incidents reportés déclarés. En 2024, 32 incidents ont été déclarés contre 62 cas déclarés en 2023. Ces incidents ont fait l'objet d'investigations et un plan d'actions a été défini par la suite.



INDICATEURS SOCIAUX 2025

INDICATEURS	DONNÉES	UNITÉ	2023	2024	2025
Effectif	Personnel propre	eff	164	151	148
Répartition F/H	Femmes	eff	37	30	26
	Hommes	eff	127	121	122
Répartition du personnel par âge	-30 ans	%	8,54%	5,96%	4,73%
	30 -50 ans	%	78,05%	76,16%	72,30%
	+ 50 ans	%	13,41%	17,88%	22,97%
Répartition du personnel par ancienneté	-6 ans	%	50,61%	43,71%	41,22%
	06-15 ans	%	37,20%	41,72%	39,19%
	+15 ans	%	12,20%	14,57%	19,59%
Diversité	Nombre de femmes au COMEX	%	57%	57%	43%
	Nombre de femmes dans le management	%	18%	17%	14%
	Nombre de femmes hors management	%	23%	19%	18%
	Nombre de femmes dans l'effectif total	%	23%	20%	18%
Développement du personnel	Nombre d'heures de formation par employé (Niveau management)	hrs	66,7	45	32
	Nombre d'heures de formation par employé (Niveau hors - management)	hrs	62,55	50	42

LE BIEN-ÊTRE ET LE DEVELOPPEMENT DES EMPLOYÉS, UNE PRÉOCCUPATION MAJEURE

Au 31 Décembre 2025, LafargeHolcim Côte d'Ivoire disposait d'un effectif propre de 148 collaborateurs.

La moyenne d'âge des collaborateurs de l'entreprise est de 43 ans au 31 Décembre 2025.

Aussi, l'ancienneté moyenne de l'effectif est d'environ 09 ans au 31 décembre 2025. Plus de 40% de l'effectif en 2025 a une ancienneté inférieure à 06 ans.

La diversité par le genre est un enjeu important pour notre entreprise. Au 31 Décembre 2025, le pourcentage de femmes dans le Comité de Direction est de 43%, 14% dans le management de l'entreprise et 18% à l'échelle de l'ensemble des effectifs des non managers.





**DES ACTIONS
BÉNÉFIQUES À NOS
PARTIES PRENANTES**

ESG: ENVIRONMENTAL, SOCIAL

Dans le cadre de la mise en œuvre de sa politique de développement durable, LafargeHolcim Côte d'Ivoire interagit avec diverses parties prenantes: les pouvoirs publics, les communautés, les collectivités, les médias, le personnel, les clients, etc.

ÉCOUTE ET DIALOGUE

Les attentes et besoins avec diverses parties prenantes sont recueillis par le biais de différentes enquêtes mais aussi par un dialogue constant avec chacune d'elles, afin de fournir à LafargeHolcim Côte d'Ivoire une vision plus fine des enjeux, et la réponse à leur apporter.

COOPÉRATION ET RECHERCHE DE SOLUTIONS

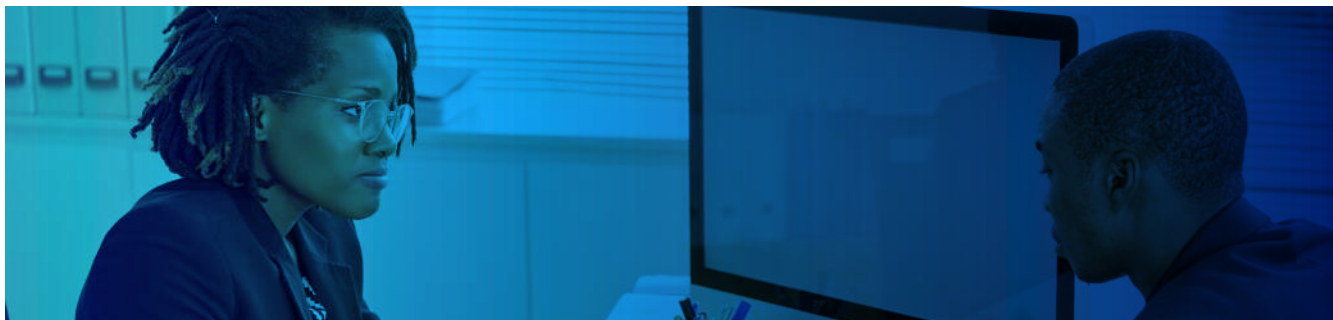
Pour aller au-delà de l'écoute et du dialogue, LafargeHolcim Côte d'Ivoire participe activement avec ses parties prenantes aux travaux des instances d'échanges telles que le Comité de Surveillance des Impacts des activités des cimenteries de la zones, la commission QHSE-RSE de l'UGEU, et de la commission de l'APCCI.

ENGAGEMENT ET SINCÉRITÉ SUR LES IMPACTS CRÉÉS

LafargeHolcim Côte d'Ivoire s'engage auprès de ses parties prenantes et leur rend compte de l'impact pluriel de ses activités.



PRINCIPALES INSTANCES D'INTERACTION AVEC NOS PARTIES PRENANTES



EN INTERNE



RH À L'ÉCOUTE

Plateforme d'échanges (questions / réponses) sur les sujets de préoccupations du personnel.

MENSUEL DU BÉLIER

Instance de présentation des résultats opérationnels mensuels.

ACTIVITÉS DE COHÉSION

Ce sont l'ensemble des activités organisées du syndicat et de proposition de solutions.

RÉUNIONS BIMESTRIELLES AVEC LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL ET LE SYNDICAT

Discussions autour des problématiques chères au personnel, dans le cadre de la promotion du dialogue social au sein de l'entreprise.

ENQUÊTE DE SATISFACTION

Enquête de mesure de l'engagement des collaborateurs.

PLATEFORMES WHATSAPP

Plateformes d'échanges réunissant l'ensemble du personnel ou par direction afin de partager les informations utiles au fonctionnement de l'entreprise.

EN EXTERNE



COMITÉ DE SURVEILLANCE DES IMPACTS DES ACTIVITÉS DES CIMENTERIES

Plateforme d'échanges entre la mairie, les riverains, le CIAPOL, l'ANDE, le PAA et les cimenteries de la zone portuaire.

COMMISSIONS QHSE ET RSE

Tous bénévoles, ses membres ont pour rôle de contribuer à l'amélioration, et à l'harmonisation des pratiques dans les domaines de la QHSE et RSE.

DIALOGUE AVEC LES COMMUNAUTÉS

Diffusion d'informations via des réunions bimestrielles et recueil des préoccupations dans les communautés.

COMITÉ CONSULTATIF DANS LES COMMUNAUTÉS

Tous bénévoles, ses membres ont pour rôle de contribuer à l'amélioration des relations entre LafargeHolcim Côte d'Ivoire et les communautés entourant leurs opérations.

GESTION ENVIRONNEMENTALE

GESTION DES ÉMISSIONS DE POUSSIÈRE

Notre plan Anti-poussière se décline autour des 4 axes suivants :



Il est matérialisé par ces actions :

PRÉVENTION / RÉGLEMENTATION	ACTIONS INDUSTRIELLES	HOUSEKEEPING	ÉDUCATION / SENSIBILISATION
Visite médicale annuelle du personnel	Mise en œuvre d'un programme de maintenance préventive	Plan de nettoyage de l'usine	Formation du personnel sur les risques environnementaux
Mise à disposition des EPI	Plan de confinement des fuites et émanations	Monitoring hebdomadaire des déversements de ciment	Tool Box Meeting hebdomadaire
Auto-évaluation de l'usine	Rénovation des équipements : filtre, aspiration, ventilateur	Rénovation de la voirie de l'extérieur à l'intérieur de l'usine	Treasure Hunt (Compétition annuelle Groupe focalisée sur la réduction des émanations de poussière)
Plan d'actions issus des visites de l'ANDE, du CIAPOL et du PAA	Priorisation de l'utilisation du Silo Clinker (vs Camion)	Installation d'une vis de recyclage de ciment	Reconnaissance (pour les meilleures actions de lutte contre la poussière)
Prévention maladies respiratoires	Couverture de la zone d'expédition de ciment	Achat d'un nouvel aspirateur Industriel	Programme d'induction à l'embauche
Identification des postes à risque	Comptabilisation et mise en œuvre d'un plan de réduction des émissions de CO2	Journée Housekeeping	Mise en œuvre d'un programme Boot on the Ground (BoG) réalisé par l'encadrement usine.
Mise à jour du plan émanation poussière		Arrosage et balayage hebdomadaire du boulevard du port	
Suivi des Incidents Environnementaux			

COMITÉ DE SURVEILLANCE DES IMPACTS DES CIMENTERIES DE LA ZONE PORTUAIRE

En vue d'assurer un cadre de vie et de bien-être pour ses administrés, la Mairie de Treichville a créé un Comité de Surveillance des Impacts des Cimenteries de la Zone Portuaire. Ce comité est composé de représentants du CIAPOL, de l'ANDE, du PAA, de la mairie de Treichville, des quartiers Georges Kassi et Cité du Port ainsi que des cimentiers installés sur le boulevard du Port. Il vise à assainir l'environnement de la zone portuaire.

LafargeHolcim Côte d'Ivoire participe activement aux réunions de ce comité, démontrant ainsi son engagement à contribuer à la préservation de l'environnement dans la zone portuaire.



Comité de surveillance des Impacts des Activités des Cimenteries

INITIATIVES ENVIRONNEMENTALES SUR LE BOULEVARD DU PORT

LafargeHolcim Côte d'Ivoire et la Société des Ciments d'Abidjan (SCA) ont décidé de travailler main dans la main pour affirmer leur responsabilité face aux enjeux de propreté et de durabilité de la zone Portuaire.

À cet effet, un Programme Conjoint Environnement a été élaboré en faveur de la qualité de vie, de l'attractivité et de la durabilité de l'espace public portuaire.

Les principaux axes de ce programme sont la lutte contre les émissions de poussière dans la zone du boulevard du Port, le support aux communautés sous diverses formes, ou encore la sensibilisation régulière des collaborateurs et partenaires aux bonnes pratiques environnementales.

Convaincus que la préservation de l'environnement passe par une mobilisation continue, locale et partagée, cette démarche participative de LafargeHolcim Côte d'Ivoire et la Société des Ciments d'Abidjan (SCA) contribue non seulement à l'entretien et à la valorisation du boulevard du Port, mais également à la promotion d'un modèle de collaboration durable entre acteurs économiques et institutionnels du territoire.

Au-delà du geste concret de propreté, cette initiative illustre la volonté partagée d'agir. C'est ainsi que les actions suivantes ont été réalisées :



- Installation de 34 poubelles publiques sur le Boulevard du port
- Don de matériel de salubrité à la commune de Treichville
- Arrosage et balayage hebdomadaire du Boulevard du Port
- Installation de Clubs Environnement dans les quartiers France Amérique et Cité du Port

CONTRIBUTION À L'AMÉLIORATION DU CADRE DE VIE DANS LES QUARTIERS.

LAFARGEHOLCIM CÔTE D'IVOIRE ET LA SCA S'ENGAGENT AUX CÔTÉS DE LA COMMUNE DE TREICHVILLE À L'OCCASION DE LA FÊTE DE LA SALUBRITÉ

Fidèle à son engagement en faveur de la protection de l'environnement et à l'amélioration durable du cadre de vie des populations, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a apporté un appui logistique majeur à la commune de Treichville à l'occasion de la célébration de la Fête de la Salubrité.

Cette initiative citoyenne d'envergure vise à contribuer aux efforts de la municipalité de Treichville et à renforcer les actions locales en matière de salubrité et de protection de l'environnement.

Ainsi le don fait était composé notamment :

- 1 tricycle pour le ramassage des ordures,
- 2 500 sacs poubelles de 100 litres,
- 50 balais domestiques,
- 5 brouettes, 10 pelles et 10 râteliers,
- 1 000 masques respiratoires,
- 100 gants en polyamide et 25 gilets de visibilité.

Vu l'enjeu majeur que constitue la salubrité pour la santé publique et le bien-être collectif, LafargeHolcim Côte d'Ivoire entend poursuivre son partenariat avec la commune de Treichville, avec l'ambition de faire de la commune un modèle de ville propre, saine et respectueuse de l'environnement.



ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Dans le cadre de sa démarche d'économie circulaire, LafargeHolcim Côte d'Ivoire ambitionne de créer de la valeur à partir de ses déchets.

Il s'agit pour nous de transformer les déchets en matières premières ou en produits utiles, contribuant ainsi à la gestion responsable des déchets tout en créant de la valeur ajoutée.

Cette approche implique la mise en place de technologies avancées de recyclage et de valorisation des déchets dans les processus de production, ainsi que le développement de partenariats avec d'autres entreprises ou secteurs pour favoriser la récupération et la réutilisation des matériaux.

En adoptant cette stratégie, LafargeHolcim Côte d'Ivoire vise à minimiser son impact

environnemental, mais aussi stimuler l'innovation.

En vue d'atteindre son objectif, les activités suivantes sont menées :

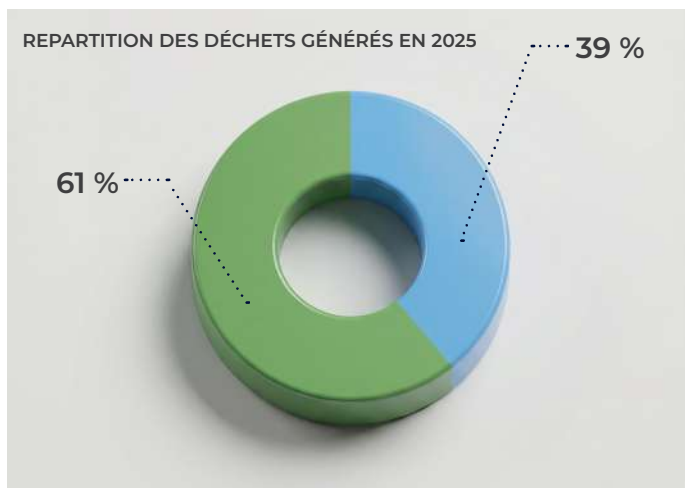
a. Sensibiliser le personnel sur les questions générales liées à la gestion des déchets et à la responsabilité écocitoyenne ;

b. Développer un système de collecte des déchets sur les différents sites avec le principe du tri à la source ;

c. Promouvoir le recyclage afin de protéger l'environnement immédiat ;

d. Contracter avec les prestataires en recyclage de déchets agréés par le CIAPOL.

Ainsi, la répartition des déchets s'établit comme suit :



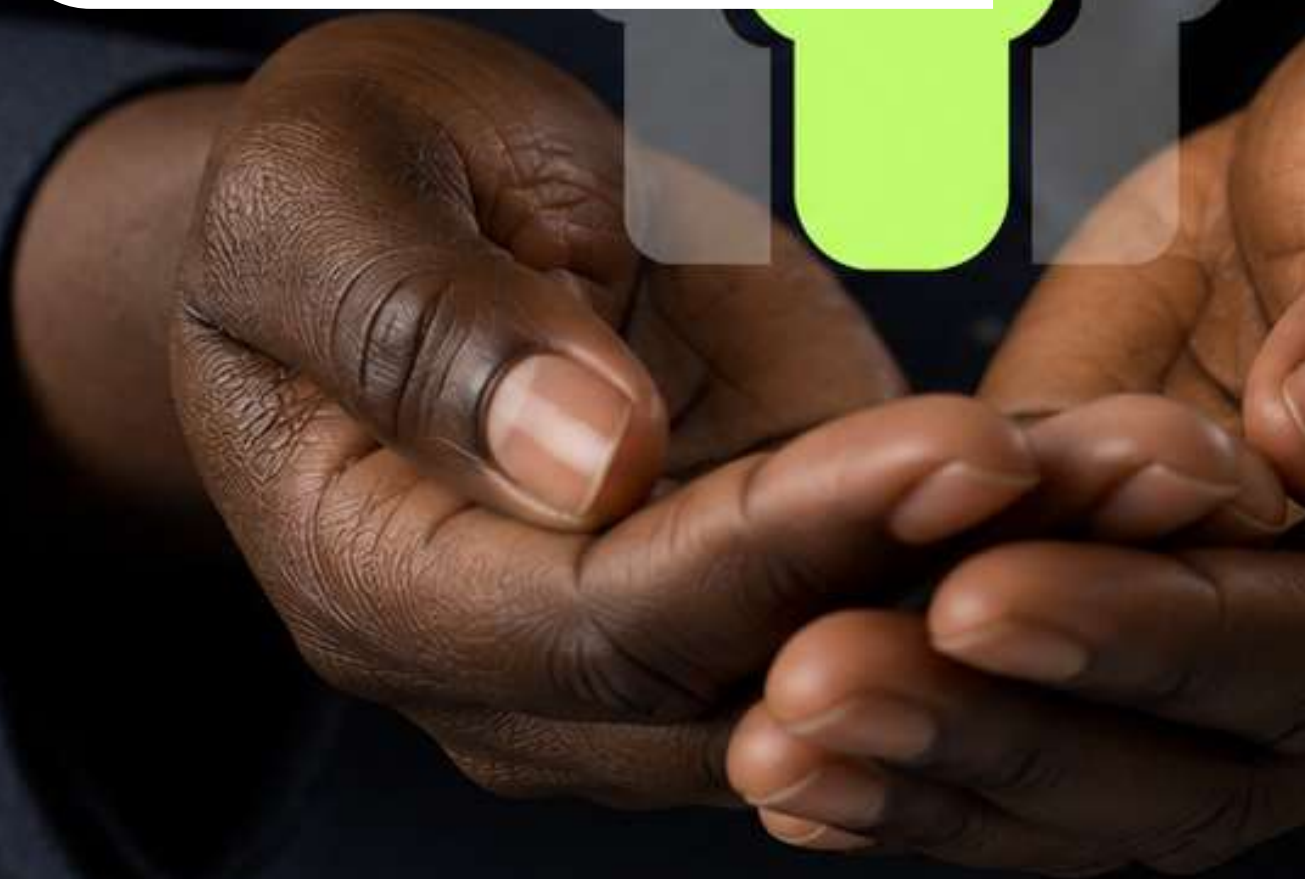
Déchets recyclés, valorisés ou récupérés

Déchets non recyclés (éliminés à la décharge)





**NOTRE ENGAGEMENT
AUPRÈS DE NOS
SALARIÉS**



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

TROIS PRINCIPAUX LEVIERS DE RÉUSSITE DE NOTRE DÉ- MARCHE DE SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT :

1 GESTION DES RISQUES CRITIQUES :
Éliminer les risques de blessures graves et maîtriser les risques environnementaux critiques.

2 ENGAGEMENT :
Autonomiser tous nos travailleurs et passer du temps de qualité sur le terrain.

3 AMÉLIORATION CONTINUE :
Atteindre l'excellence en Santé et Sécurité du Travail et Environnement par la mise en œuvre d'actions prioritaires.

Être un leader dans l'industrie des matériaux de construction signifie respecter les standards les plus élevés en matière de santé, de sécurité et d'environnement.

Notre aspiration est de mener une activité sans danger pour les personnes, et de créer un environnement sain et sûr pour nos employés, sous-traitants, communautés et clients.

Pour cela, la Stratégie Santé, Sécurité et Environnement « Ambition « 0 » a été lancée en 2017 et se concentre sur sept domaines : Sécurité sur Site - Culture Zéro Dommages - Systèmes et Processus - Sécurité Routière - Maîtrise des Risques Sanitaires - Excellence Environnementale - Partenariats avec les prestataires.

L'engagement de la Direction de LafargeHolcim Côte d'Ivoire en matière de Santé, Sécurité et Environnement vise à assurer à tout le personnel un cadre de travail sain et sûr.

À cet effet, les actions de prévention des risques HSE reposent sur quatre axes principaux :

» « **Zero harm is possible** » à travers le programme des contrôles critiques et l'engagement ;

» « **Zero environmental impact** » à travers des initiatives visant à la réduction de la consommation énergétique et la revalorisation des déchets ;

» « **Fatality elimination** » à travers un programme robuste sur l'isolation énergétique ;

» « **People** » à travers un programme de formation robuste et inclusif permettant de rehausser les compétences du personnel propre et des sous-traitants.

À fin 2025, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a passé 04 années consécutives sans accident avec arrêt de travail. Le renforcement de la présence terrain matérialisée par la hausse des VPC (+298% vs 2024), des BoG (+16% vs 2024) ainsi que des audits sécurité (+7% vs 2024) explique cette performance.

Par ailleurs, l'on note une baisse des incidents reportés déclarés. En 2024, 32 incidents ont été déclarés contre 62 cas déclarés en 2023. Ces incidents ont fait l'objet d'investigations et un plan d'actions a été défini par la suite.

Par ailleurs, un programme de formation robuste avec 100% de participation du personnel propre et des sous-traitants a été mis en œuvre.

NOS AVANTAGES SOCIAUX

LES RÉGIMES D'ASSURANCE ET LA PRISE EN CHARGE MÉDICALE

Nous nous efforçons de créer des conditions de travail épanouissantes, associées à un management basé sur la confiance et la bienveillance.

Le mécanisme de protection sociale est un instrument essentiel de promotion et de bien-être social. L'ensemble des mécanismes et de mesures de protection sociale participe au développement humain au sein de LafargeHolcim Côte d'Ivoire. C'est ainsi que plusieurs mécanismes ont été mis en place au bénéfice des salariés.

LE RÉGIME D'ASSURANCE MALADIE

LafargeHolcim Côte d'Ivoire prend en charge les frais médicaux de ses collaborateurs et de leurs familles via une assurance maladie. Le taux de couverture des frais médicaux varie de 80 à 100% en fonction du type de prestation et donne accès à un réseau de soins.

LE RÉGIME D'ASSURANCE DÉCÈS

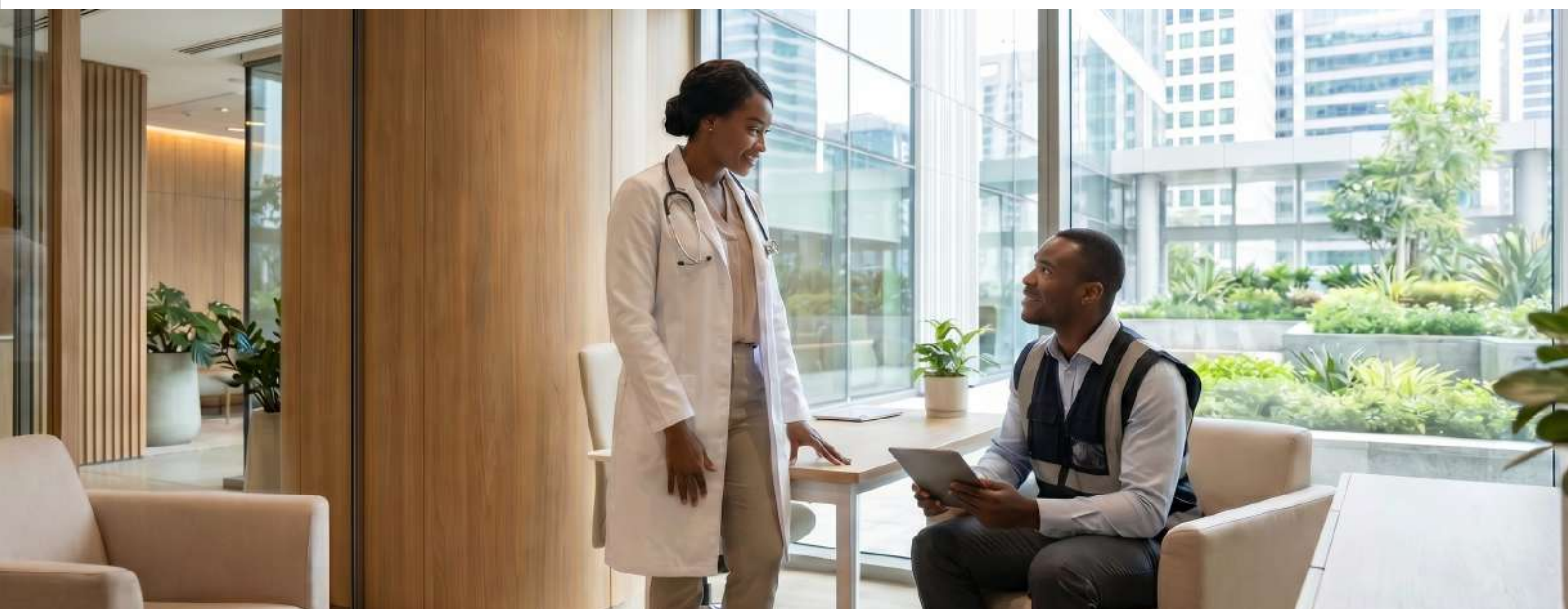
L'assurance décès de LafargeHolcim Côte d'Ivoire vise à protéger financièrement la famille et les proches du salarié en cas de décès.

LA RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

Le personnel de LafargeHolcim Côte d'Ivoire bénéficie d'une retraite complémentaire en plus de la retraite de la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS).

LES PRÊTS AU PERSONNEL

LafargeHolcim Côte d'Ivoire met à la disposition de son personnel des prêts à taux zéro.



LE COMITÉ BIEN-ÊTRE

La Direction met un point d'honneur à créer un environnement de travail sain ainsi qu'un climat social convivial.

À cet effet, un Comité Bien-être est mis en place et propose un programme annuel d'activités qui est mis en œuvre tout au long de l'année.



LA CANTINE DU PERSONNEL

LafargeHolcim Côte d'Ivoire dispose d'une cantine pour son personnel sur l'ensemble de ses sites. Ce sont des espaces de restauration qui proposent des repas équilibrés favorisant la convivialité et la productivité. Leur gestion implique le Comité Santé et Sécurité au Travail. L'entreprise supporte le tarif des repas à 90% pour le personnel non cadres et à 80% pour le personnel Cadres.





**NOTRE ENGAGEMENT
AUPRÈS DES
COMMUNAUTÉS**

INFRASTRUCTURE



LAFARGEHOLCIM CÔTE D'IVOIRE RENFORCE L'OFFRE ÉDUCATIVE À SOKOUMÉKRO AVEC LA REMISE DE LA PHASE 2 DE L'ÉCOLE PRIMAIRE PUBLIQUE

LafargeHolcim Côte d'Ivoire a procédé à la remise officielle de la phase 2 du projet de construction et d'équipement de l'école primaire publique de Sokouamékro, en présence des autorités administratives, éducatives, traditionnelles et des populations locales.

Ce projet, initié en 2022, s'inscrit dans la volonté de LafargeHolcim Côte d'Ivoire de

contribuer durablement au développement des communautés à travers l'éducation, pilier essentiel de notre politique de responsabilité sociétale d'entreprise KGEPQ.

Après la livraison en octobre 2023 de la première phase comprenant six salles de classe et des blocs sanitaires, la phase 2 vient renforcer significativement les infrastructures éducatives du village.

INFRASTRUCTURE

Elle comprend :

- Un bâtiment administratif,
- Une cantine scolaire entièrement équipée d'une capacité de 300 élèves,
- Une bibliothèque dotée de supports pédagogiques,
- Une classe de maternelle favorisant l'éveil et l'apprentissage dès le plus jeune âge.

La phase 3 du projet, portant sur la construction de six logements de type trois pièces destinés aux enseignants, afin d'améliorer leurs conditions de vie et de renforcer la stabilité du personnel éducatif dans la localité est prévue l'année prochaine.



LAFARGEHOLCIM CÔTE D'IVOIRE FAIT DON D'UN BLOC DE TROIS LATRINES À LA SOUS-PRÉFECTURE DE BROBO



LafargeHolcim Côte d'Ivoire a donné un avis favorable à la sollicitation du S/P de Brobo consistant à construire des latrines pour les usagers et le personnel de la Sous-préfecture de Brobo car elles étaient non opérationnelles.

À cet effet, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a remis un bloc de trois latrines à la sous-préfecture de Brobo. Ce qui vient améliorer les conditions de travail du personnel et les visiteurs de ce lieu.

ÉDUCATION ET FORMATION



LAFARGEHOLCIM CÔTE D'IVOIRE RÉCOMPENSE LES MEILLEURS ÉLÈVES DU COLLÈGE MODERNE DE LA CITÉ DU PORT

Pour la cinquième année consécutive, LafargeHolcim Côte d'Ivoire récompense les cinq meilleurs élèves par niveau et par classe, soit un effectif total de 71 élèves.

Chacun d'eux a reçu des kits scolaires composés de livres, de cahiers, d'ensemble géométriques, etc.

Cette initiative de LafargeHolcim Côte d'Ivoire au Collège Moderne de la Cité

du Port vise deux objectifs principaux à savoir : créer une saine émulation entre les élèves de cet établissement d'une part et améliorer les résultats scolaires dans les classes intermédiaires et aux examens de fin d'année.

ÉDUCATION ET FORMATION

PARTAGE D'EXPÉRIENCES À L'ÉCOLE D'ARCHITECTURE D'ABIDJAN



LafargeHolcim Côte d'Ivoire a répondu favorablement à la sollicitation de l'école d'Architecture d'Abidjan pour présenter aux étudiants en Master 2 son expérience de fabrication et de la construction avec des briques en terre-ciment (géo béton). Ce fut un moment de fructueux échanges avec les étudiants voulant savoir d'avantage sur la technologie du groupe Holcim pour optimiser le processus de fabrication de ces briques.

Il faut noter que cette technologie permet de faire un gain substantiel de 20 – 30% sur le coût de construction des murs car il y a moins de mortiers et moins de crépissages utilisés.

ÉDUCATION ET FORMATION

FORMATION SUR LE CIMENT ET SES APPLICATIONS AUX ÉTUDIANTS EN BÂTIMENTS ET TRAVAUX PUBLICS AU LYCÉE MODERNE DES MÉTIERS DU BÂTIMENT DE KOUMASSI



LafargeHolcim Côte d'Ivoire via son département Laboratoire a animé des séances de formation sur le ciment et ses applications dont a pris part les étudiants et leurs professeurs en Bâtiments et Travaux Publics.

L'objectif de ces formations est de présenter les caractéristiques des produits de LafargeHolcim Côte d'Ivoire ainsi que les applications que l'on devait en faire pour avoir des ouvrages durables.



ÉDUCATION ET FORMATION

ORGANISATION D'UN STAGE D'IMMERSION PROFESSIONNELLE POUR LES ENFANTS DU PERSONNEL



Dans le cadre de nos initiatives sociales auprès du personnel, la Direction de LafargeHolcim Côte d'Ivoire a inscrit les enfants de son personnel au programme Impact School Days qui est un stage d'immersion destiné aux élèves de la 3ème à la terminale.

Ce programme est organisé par l'entreprise WIT Entreprise, spécialisée dans l'accompagnement en insertion professionnelle et en développement de carrière.

Ce programme vise à former une génération

de leaders appelés à impacter positivement le monde. Il se positionne comme un outil d'accompagnement à l'orientation post-bac, en aidant les élèves à trouver leur voie et à acquérir les compétences nécessaires pour s'épanouir pleinement.

Notre objectif en inscrivant le personnel était de permettre à ces enfants de vivre une première expérience professionnelle en effectuant un stage de 03 semaines au sein d'une entreprise, dans un domaine qu'ils souhaitent explorer plus tard. À la fin du stage, ils ont évalué leur choix de carrière et affiner leur projet professionnel.

ÉDUCATION ET FORMATION

CÉRÉMONIE DE REMISE DES LATRINES AU GROUPE SCOLAIRE CHICAGO DE TREICHVILLE.



LafargeHolcim Côte d'Ivoire a répondu favorablement à la sollicitation de l'école maternelle LAMIZANA KONE du groupe scolaire CHICAGO lui demandant de construire des latrines pour les élèves. Créée en 2023, cette école n'est pas équipée de latrines.

Côte d'Ivoire préalablement réalisées au sein du groupe scolaire notamment les dons de matériel de cantine, de 100 tables bancs, d'une salle multimédia équipée de 10 ordinateurs et d'une bibliothèque, l'organisation d'arbres de Noël, une consultation dentaire, etc.

Cette initiative qui s'inscrit dans le cadre de notre démarche RSE dans le domaine de l'éducation vient en complément de la liste des initiatives sociales de LafargeHolcim

ÉDUCATION ET FORMATION

ACCOMPAGNEMENT DES FEMMES DE VRIDI 3 AU DÉVELOPPEMENT DE LEURS ACTIVITÉS GÉNÉRATRICES DE REVENUS



En collaboration avec le cabinet KEV CONSULTING, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a organisé une formation en entrepreneuriat et gestion d'entreprise au profit des femmes du quartier Vridi 3 dans la commune de Port Bouët.

Cette formation a permis aux apprenantes d'élaborer des plans d'affaires pour leurs projets.

La prochaine étape de cette initiative sera d'accompagner financièrement ces femmes à la mise en œuvre de leurs projets. Pendant les séances de formation, ces femmes ont démontré leur volonté d'autonomie et d'épanouissement pour elles-mêmes et pour leurs familles.



GOUVERNANCE

Filiale du Groupe Holcim, LafargeHolcim Côte d'Ivoire place l'éthique au centre de sa gouvernance. À cet effet, le Code éthique de Holcim définit les principes qui guident la conduite des affaires au sein de l'entreprise.

PRINCIPE 1 : CONFORMITÉ

Holcim adhère à des pratiques professionnelles et commerciales respectueuses des lois – c'est le minimum requis dans tout ce que nous entreprenons. Nous nous engageons à prévenir les violations des lois et réglementations applicables, ainsi que de nos politiques et directives internes.

1-1 CORRUPTION

La corruption porte préjudice aux communautés et crée des inégalités. Ces agissements constituent des infractions pénales dans tous les pays où nous exerçons nos activités et portent atteinte à la confiance accordée aux gouvernements et aux entreprises. Le respect de l'État de droit est un fondement de l'exercice de nos activités dans le monde.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Politique Lutte contre la corruption
- » Directive Diligences raisonnables à l'égard des tiers
- » Directive Cadeaux, divertissements, invitations et voyages

1-2 CONFLITS D'INTÉRÊTS

Les conflits d'intérêts se produisent lorsque des intérêts personnels interfèrent ou semblent interférer avec notre capacité à exercer nos fonctions au sein de Holcim de façon impartiale et efficace.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Directive Conflits d'intérêts

1-3 SANCTIONS ET EMBARGOS

Les entreprises internationales comme Holcim sont confrontées à d'importants défis liés aux règles en matière de sanctions commerciales, d'embargos et de contrôles des exportations. Les violations de ces règles peuvent entraîner de lourdes conséquences.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Directive Sanctions et contrôles des exportations

1-4 BLANCHIMENT DE CAPITAUX

Le blanchiment de capitaux constitue une infraction lorsque la source des capitaux est liée à une activité criminelle, telle que le terrorisme ou le trafic de drogues, et qu'elle est volontairement dissimulée.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Directive Trésorerie
- » Directive Diligences raisonnables à l'égard des tiers

PRINCIPE 2 : ÉQUITÉ

Holcim soutient le libre accès au marché et une concurrence loyale dans l'intérêt de nos clients.

Nous nous engageons à agir avec intégrité et équité sur les marchés où nous exerçons nos activités.

2-1 CONCURRENCE LOYALE

La concurrence loyale encourage les entreprises à offrir des biens et services de haute qualité au meilleur prix possible. Les pratiques anticoncurrentielles peuvent restreindre le jeu de la concurrence en créant des barrières à l'entrée et des augmentations de prix injustifiées, ce qui peut nuire à l'efficacité et freiner l'innovation. Elles peuvent impacter la croissance économique et le développement des



communautés locales, au détriment des consommateurs finaux.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Directive Concurrence loyale
- » Directive Documentation commerciale

2-2 LOBBYING ET AFFAIRES PUBLIQUES

Le lobbying responsable désigne la prise de contact directe ou indirecte avec des parties prenantes externes, y compris les autorités publiques, aux fins de faire valoir les intérêts de Holcim d'une façon conforme aux cadres réglementaires.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Directive Lobbying et affaires publiques responsables

2-3 DÉLIT D'INITIÉ

Le délit d'initié se produit lorsqu'une personne achète ou vend des titres d'une entreprise cotée en bourse en se fondant sur des informations non publiques importantes qui, si elles étaient rendues publiques, pourraient influencer la décision d'une personne d'acheter ou de vendre les titres concernés. Cette pratique est contraire à la loi.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Directive Délits d'initiés

PRINCIPE 3 : RESPONSABILITÉS

Notre objectif est de construire l'avenir pour les populations et la planète. Éléments Essentiels de l'environnement bâti, nos produits doivent avoir un impact positif sur l'ensemble de la chaîne de valeur afin de garantir un avenir sûr et durable.

Nous nous engageons à en faire toujours plus pour la société et la nature.

3-1 SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

Chez Holcim, nos collaborateurs, nos clients, les travailleurs de la chaîne de valeur et les membres des communautés constituent nos atouts majeurs. La santé, la sécurité et l'environnement sont les priorités de Holcim.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Politique Santé, sécurité et environnement
- » Règles Santé, sécurité et environnement

3-2 CLIMAT, NATURE ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE

En tant que partenaire de référence de la construction durable, le développement durable et l'innovation sont au cœur de notre stratégie. Grâce à une approche fondée sur la science, Holcim s'engage à atteindre l'objectif de zéro émission nette dans sa chaîne de valeur à l'horizon 2050.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Politique Climat
- » Politique Nature
- » Politique Économie circulaire

3-3 IMPACT SOCIÉTAL ET ANCRAGE TERRITORIAL

Nos investissements sociaux, parrainages et dons améliorent durablement les conditions de vie des populations, ainsi que la qualité de vie de nos collaborateurs, de leurs familles et des communautés vivant à proximité de nos lieux d'activité et au-delà.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Directive Dons, parrainages et investissements sociaux
- » Politique Droits humains et engagement sociétal

3-4 CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT DURABLE

Les problématiques mondiales, telles que le changement climatique, le déclin de la biodiversité, les violations des droits humains ou les inégalités impactent notre planète et la société. Elles représentent également une menace pour la compétitivité et la résilience de notre chaîne d'approvisionnement.

Les principes de Holcim en matière de respect de la protection de l'environnement, des droits humains et du droit du travail sont inhérents à notre façon de travailler avec nos fournisseurs sur tous les marchés. Nous intégrons la durabilité dans notre stratégie d'achats et dans nos relations avec nos fournisseurs. Nous attendons donc de nos partenaires commerciaux qu'ils observent des pratiques durables dans leurs activités et leur chaîne d'approvisionnement.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Code éthique Fournisseurs
- » Directive Achats durables
- » Directive Travailleurs dans la chaîne de valeur

PRINCIPE 4 : CONFIANCE

La confiance s'établit avec le temps grâce à une conduite rigoureuse. Elle peut disparaître en une fraction de seconde. Nous nous engageons à établir une relation de confiance avec nos parties prenantes et à protéger les actifs, les intérêts et la réputation de Holcim.

4-1 LIVRES ET REGISTRES

Des livres et registres complets et exacts renforcent notre crédibilité, éclairent le processus décisionnel, garantissent le respect de nos obligations légales et permettent d'honorer nos engagements vis-à-vis des parties prenantes.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Politique et directives Finance

4-2 PROTECTION DES ACTIFS DE LA SOCIÉTÉ

Les actifs de notre entreprise soutiennent l'effort collectif de nos collaborateurs dans le monde.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Politique et directives Sûreté et résilience
- » Politique et directives Finance
- » Directive Propriété Intellectuelle

4-3 SÛRETÉ ET RÉSILIENCE

La sûreté de nos collaborateurs et la résilience de notre entreprise sont essentielles dans un environnement commercial volatile et parfois incertain.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- Politique et directives Sûreté et résilience

4-4 TECHNOLOGIES NUMÉRIQUES

Chez Holcim, les technologies numériques connectent et autonomisent nos collaborateurs, clients et partenaires, favorisant ainsi la collaboration et l'efficacité opérationnelle.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Politique Technologies de l'information
- » Directive Utilisation des systèmes d'information
- » Directive Intelligence artificielle

PRINCIPE 5 : LE RESPECT

L'humain est au cœur de Holcim et de sa réussite - nos collaborateurs, clients, partenaires commerciaux et les nombreuses autres personnes dans le monde dont nous améliorons la vie grâce à nos produits et solutions.

Nous nous engageons à respecter et promouvoir les droits humains et le droit du travail dans nos activités, nos relations professionnelles et commerciales, ainsi que dans les territoires où nous travaillons. Le respect des droits humains est fondamental dans notre façon de travailler.



5-1 DROITS HUMAINS

Les droits humains sont des droits fondamentaux inhérents à chaque individu, sans distinction d'origine, sexe, nationalité, langue, religion ou autre statut. Les droits humains comprennent notamment le droit à la vie et à la liberté, la prohibition de l'esclavage et de la torture, la liberté d'opinion et d'expression, ainsi que le droit au travail et à l'éducation. Les droits humains sont applicables universellement et leur respect fait partie de nos obligations légales et éthiques.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Politique Droits humains et engagement sociétal
- » Directive Droits humains

5-2 PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Le respect de la vie privée est un droit humain fondamental protégé par les lois nationales et internationales. Dans un monde numérique, la protection des données personnelles est devenue le garant de la vie privée des personnes.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Directive Protection des données Personnelles

5-3 CONDUITE AU TRAVAIL

Chez Holcim, notre culture d'entreprise s'appuie sur la reconnaissance de la diversité comme une force fondamentale. Cette approche favorise un environnement inclusif où chaque personne se sent respectée, valorisée et légitime pour proposer des innovations et accroître les performances, créant ainsi de la valeur pour nos collaborateurs, clients et toutes les autres parties prenantes.

Nous nous efforçons de créer un environnement propice à l'épanouissement des talents, à la célébration de la diversité et à l'engagement des collaborateurs.

POLITIQUES/DIRECTIVES DE RÉFÉRENCE

- » Directive Conduite au travail







Usine et Service clients

Boulevard du Port

Tel : +225 27 21 75 51 00 / +225 07 08 84 22 22
serviceclients-civ@lafargeholcim.com

Administration

LafargeHolcim Côte d'Ivoire

Avenue Noguès, Immeuble Broadway center

Tel : +225 27 20 25 22 50

www.lafargeholcim.com