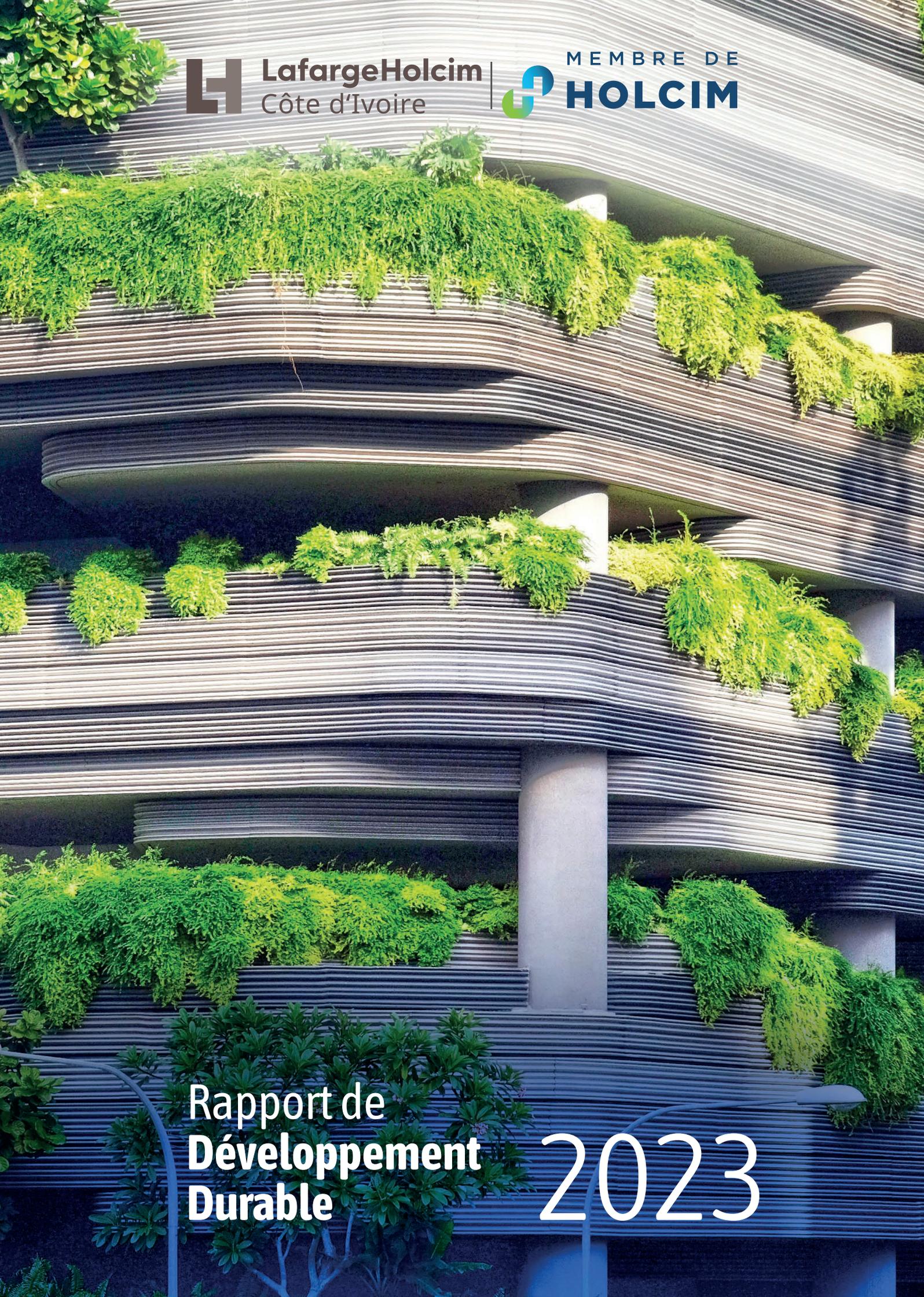




LafargeHolcim
Côte d'Ivoire



MEMBRE DE
HOLCIM



**Rapport de
Développement
Durable**

2023

Directeur de Publication

M Rachid YOUSRY

Directeur Général de LafargeHolcim Côte d'Ivoire

Directeur de Rédaction

Mme Philomène TSOH

Directrice des Ressources Humaines, Communication et Développement Durable

Rédaction

Paul ANEY

Responsable Développement Durable

Nadia YACE

Responsable Communication extérieure et Relations Publiques

Conception Graphique et Mise en Page

ASAPH

Sommaire

Edito	4
Les objectifs de développement durable du Groupe Holcim	5
Présentation de LafargeHolcim Côte d'Ivoire	7
Notre engagement sociétal	12
Notre Comité Exécutif	12
Notre vision	13
Nos Valeurs	13
Notre Stratégie Santé, Sécurité et Environnement	15
Bilan des activités de LafargeHolcim Côte d'Ivoire	16
Nos Indicateurs	17
Initiatives Sociales réalisées par LafargeHolcim Côte d'Ivoire	21
Nos employés au cœur de notre engagement	22
Notre engagement auprès des communautés	27
- Santé	27
- Employabilité et éducation	28
- Infrastructures	31
- Environnement, Culture, Récréation et Autres	32

Notre ambition :
**être une entreprise
citoyenne de confiance
qui œuvre à construire
le Progrès pour les
Hommes et la Planète.**

Edito

**Mr.
RACHID
YOUSRY**

Directeur Général de
LafargeHolcim Côte d'Ivoire

Chers lecteurs, c'est avec une grande satisfaction que nous vous proposons notre Rapport de Développement Durable portant sur nos activités en 2023. L'an passé, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a enregistré des résultats exceptionnels grâce à l'engagement quotidien de nos collaborateurs et de nos partenaires.

Afin de maintenir son leadership sur le marché du ciment en Côte d'Ivoire, LafargeHolcim Côte d'Ivoire œuvre à offrir des produits et des solutions de qualité dans le respect des normes de haute exigence. Cela passe par la modernisation de ses équipements, le développement de ses ressources humaines et le renforcement de ses relations avec ses parties prenantes.

Nos performances environnementales, sociales et économiques indiquent notre contribution aux enjeux du développement durable, en droite ligne avec les objectifs du Groupe Holcim auquel nous appartenons.

Le présent rapport répond au principe de transparence vis-à-vis de nos parties prenantes.

Il nous donne l'opportunité de réaffirmer notre ambition d'être une entreprise citoyenne de confiance qui œuvre à construire le Progrès pour les Hommes et la Planète.

Très bonne lecture à Tous !

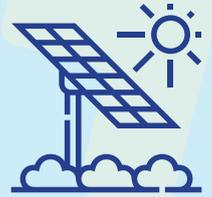


Les objectifs de développement **durable** de LafargeHolcim Côte d'Ivoire

La stratégie de Développement Durable de LafargeHolcim Côte d'Ivoire est fidèle à celle du Groupe Holcim auquel elle appartient, et est axée autour de 04 Objectifs Clés.

Climat et énergie

Réduire les émissions de CO2 chez LafargeHolcim Côte d'Ivoire, est un objectif qui s'inscrit dans une démarche de développement durable visant à minimiser l'empreinte environnementale de l'entreprise. Cela implique d'adopter des pratiques et des technologies innovantes tout au long de la chaîne de valeur, depuis l'extraction des matières premières jusqu'à la livraison des produits finaux. Cela passe par l'optimisation de nos processus de production, l'utilisation de sources d'énergie renouvelable, l'investissement dans des matériaux alternatifs à faible émission de carbone et la mise en place de mesures de réduction des émissions dans les transports. Cette démarche vise à contribuer à la lutte contre le changement climatique tout en renforçant notre compétitivité sur le long terme.



Économie circulaire

L'objectif de générer des ressources à partir des déchets chez LafargeHolcim Côte d'Ivoire reflète un engagement en faveur de l'économie circulaire et de la réduction de l'empreinte environnementale. Il s'agit pour nous de transformer les déchets en matières premières ou en produits utiles, contribuant ainsi à la gestion responsable des déchets tout en créant de la valeur ajoutée. Cette approche implique la mise en place de technologies avancées de recyclage et de valorisation des déchets dans les processus de production, ainsi que le développement de partenariats avec d'autres entreprises ou secteurs pour favoriser la récupération et la réutilisation des matériaux. En adoptant cette stratégie, LafargeHolcim Côte d'Ivoire peut non seulement réduire ses coûts de production et minimiser son impact environnemental, mais aussi stimuler l'innovation et renforcer sa position en tant qu'acteur responsable.



Nature

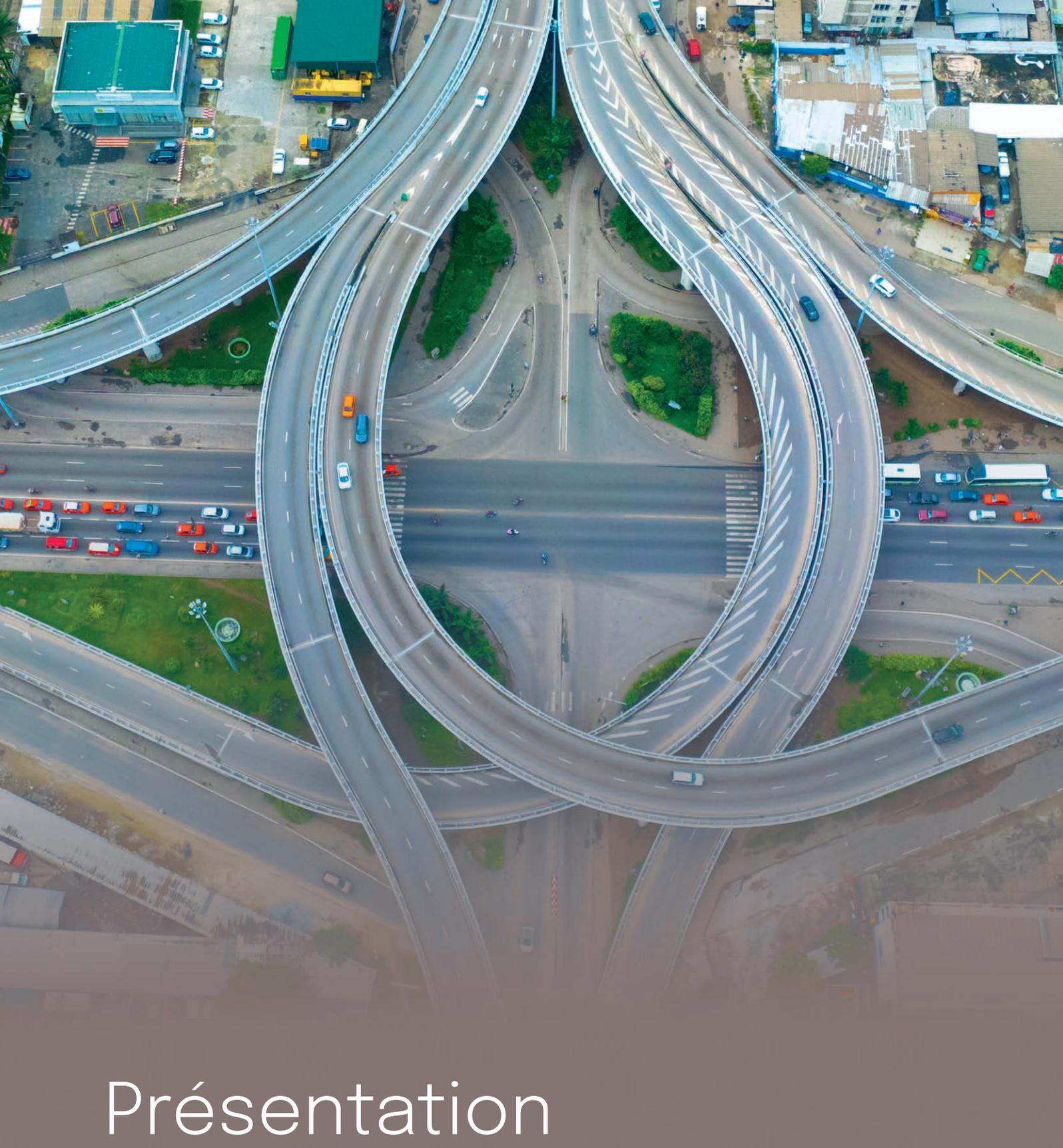
Le respect de la nature chez LafargeHolcim Côte d'Ivoire traduit un engagement profond envers la préservation de l'environnement et de la biodiversité. Cela implique de mener nos activités industrielles de manière responsable, en minimisant les impacts sur les écosystèmes locaux et en préservant les ressources naturelles. Cela peut passer par des mesures telles que la réhabilitation des carrières, la protection des habitats et la réduction de la consommation d'eau et d'énergie. En intégrant le respect de la nature dans sa stratégie d'entreprise, LafargeHolcim Côte d'Ivoire vise à contribuer à la préservation des écosystèmes et à assurer la durabilité à long terme de ses activités.



Personnes

L'objectif de réaliser des initiatives sociales chez LafargeHolcim Côte d'Ivoire souligne un engagement envers le développement des communautés locales et la promotion du bien-être social. Cela implique d'investir dans des projets et des programmes qui répondent aux besoins des populations vivant à proximité des sites de l'entreprise, en favorisant l'accès à l'éducation, à la santé, à l'emploi et à d'autres services essentiels. LafargeHolcim Côte d'Ivoire peut également s'engager dans des initiatives de développement économique local, telles que la formation professionnelle, le soutien aux petites entreprises et l'entrepreneuriat social. En travaillant en partenariat avec les autorités locales, les ONG et d'autres acteurs de la société civile, l'entreprise peut contribuer de manière significative à l'amélioration des conditions de vie des populations locales et à la promotion d'une croissance inclusive et durable. En outre, ces initiatives sociales renforcent les liens de confiance avec les parties prenantes et renforcent la réputation de l'entreprise en tant qu'acteur socialement responsable.





Présentation

de **LafargeHolcim Côte d'Ivoire**

Notre **Histoire**

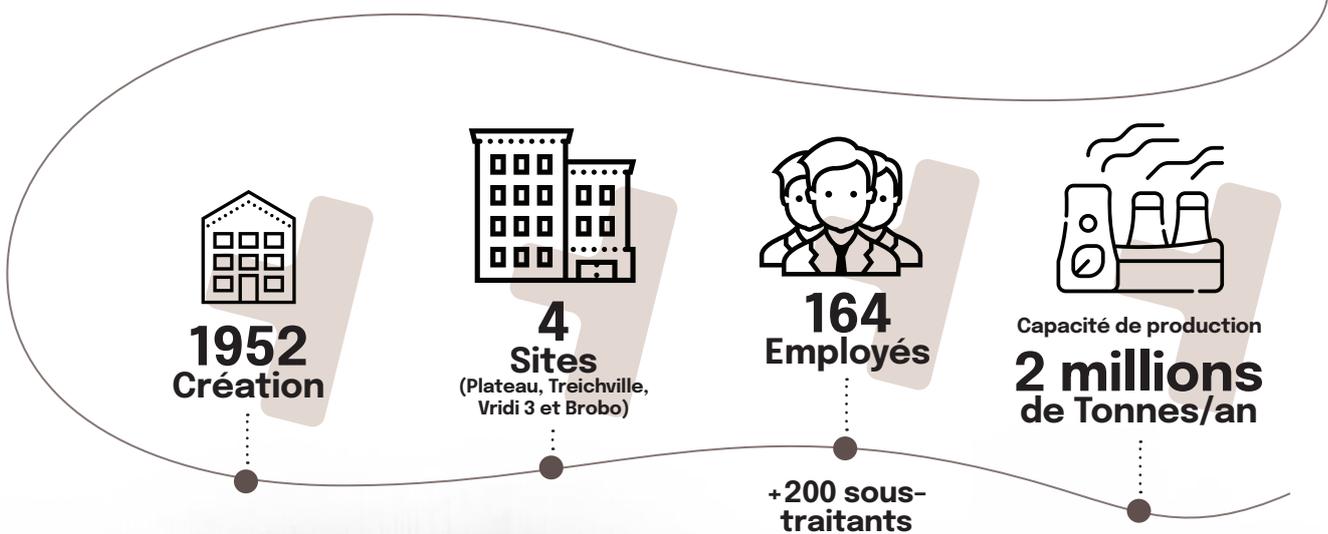
+ 70 ans

au cœur de la construction de la Côte d'Ivoire

Implantée à Abidjan en 1950 sous la dénomination, les « Etablissements André LETELLIER », la société prend l'appellation de SOCIMAT, Société Ivoirienne de Ciments Matériaux en 1952. En 1994, elle intègre le groupe Suisse Holcim puis **devient membre du groupe LafargeHolcim en 2015** à la suite de la fusion des deux cimentiers Lafarge et Holcim.

Elle devient officiellement LafargeHolcim Côte d'Ivoire le 01 septembre 2016.

LafargeHolcim Côte d'Ivoire **en bref**



74

milliards F CFA de chiffre d'affaires en 2023

Nos produits



Ciment Bélier

Ciment Bélier est la marque phare de LafargeHolcim Côte d'Ivoire. Le Ciment Bélier a su évoluer au fil des années pour s'adapter aux besoins des clients.

La marque comprend aujourd'hui 2 gammes de produits conditionnés en sacs et en vrac. Notre gamme de sacs s'est enrichie en 2022 d'un nouveau Ciment, **Bélier Blanc** destiné à la réalisation d'ouvrages d'art et de préfabriqué.

Gamme Sac



CLASSIC
CPJ 32,5 / 50kg

Finitions
Crépissage
et travaux
de finition



EXTRA
CPJ 42,5 / 50kg

Travaux courants
Travaux courants de maçonnerie



SUPERPRO
CPA 42,5 / 50kg

Béton
Béton Prêt à l'emploi



SUPERBRIC
CPA 52,5 / 40kg

Briques et préfabriqués



BÉLIER BLANC
CPJ 42,5/50kg - 25kg

- Briques et préfabriqués colorés
- Colle à carreaux
- Maçonnerie décorative

Gamme Vrac



SUPERPRO
CPA 42,5N
Béton prêt à l'emploi



SUPERBÉTON
CPA 52,5N
Préfa haute performance

eco Bélier

1ère cimenterie à produire en Côte d'Ivoire du ciment bas carbone en suivant des standards internationaux

EcoBélier est la nouvelle gamme de ciments bas carbone du Groupe Holcim. La gamme EcoBélier propose des ciments avec un poids carbone allant de -30 à -90% d'émissions de CO2 par rapport à un ciment portland standard (CEM I).

LafargeHolcim Côte d'Ivoire a réussi à distinguer l'un de ses produits dans la gamme EcoBélier en l'occurrence le DURACIM. Le DURACIM est destiné à la production de béton bas carbone et très bas carbone, tout en garantissant un niveau de performance et de durabilité élevé. LafargeHolcim Côte d'Ivoire est la toute première cimenterie à produire du ciment bas carbone en suivant des standards internationaux sur le territoire ivoirien.



488 KGCO2EQ/TN
eco Bélier



433 KGCO2EQ/TN
eco Bélier



Un camion citerne ciment LafargeHolcim Côte d'Ivoire au poste de chargement

Nos services

A l'écoute de nos clients, du lundi au vendredi de 8h à 16h30 et le samedi de 9h à 12h



Service clients

Disponible du lundi au vendredi de 8h à 16h30 et le samedi de 9h à 12h, le service clients de LafargeHolcim Côte d'Ivoire porte assistance aux clients dans le besoin.

Le rechargement de compte client via MoMo

Avec cette solution, la possibilité est donnée au client de passer des commandes 24h/24 et 7jrs/7 depuis son téléphone.

La palettisation

La palettisation est un service de LafargeHolcim Côte d'Ivoire qui permet de charger plus rapidement les camions des clients.

Le DDP (Service de Livraison du Ciment)

Le DDP (Service de Livraison du Ciment) de LafargeHolcim Côte d'Ivoire est un service qui consiste à acheminer directement les produits commandés par le client au lieu de livraison souhaité par celui-ci.

La prise de commande par E-Bélier

LafargeHolcim Côte d'Ivoire possède son application e-commerce dénommée E-Bélier. Cette application permet aux clients de commander leur ciment, réserver un temps de chargement et suivre leur commande jusqu'à la livraison. Il est disponible 24/7 sur Google Play Store et sur le web.

L'application E-Bélier disponible 24/7 sur Google PlayStore et sur le web



Notre engagement sociétal

Chez LafargeHolcim Côte d'Ivoire, notre engagement sociétal se pratique au quotidien, aussi bien avec nos employés que dans les relations avec nos parties prenantes. Il est mené dans le respect des droits de l'homme et selon les valeurs du Groupe Holcim. Nos initiatives sociales se concentrent sur trois domaines principaux au profit de nos parties prenantes. Les domaines concernés sont :



Domaines principaux au profit de nos parties prenantes :

- Logements abordables et Infrastructures,
- éducation et Développement des compétences,
- Santé.

Notre Comité Exécutif

Pour remplir sa mission, LafargeHolcim Côte d'Ivoire dispose d'un Comité Exécutif qui valorise les compétences du personnel.

DIRECTEUR GÉNÉRAL :
Rachid YOUSRY



DIRECTEUR LOGISTIQUE :
Romuald AKRE



DIRECTRICE COMMERCIALE ET MARKETING :
Céline MANSUY



DIRECTRICE FINANCIERE & IT :
Rokhya BARRY



DIRECTRICE DES RH DE LA COMMUNICATION ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE :
Philomène TSOH



DIRECTRICE JURIDIQUE ET CONFORMITÉ :
Laurette KONAN



DIRECTEUR USINE :
Oswald TOUPE



Notre **vision** :

Devenir le fournisseur de choix des clients que nous nous sommes choisis

Cette vision repose sur un engagement absolu envers l'excellence du service, l'innovation continue et la création de valeur pour nos partenaires commerciaux. Elle incarne notre ambition de devenir bien plus qu'un simple fournisseur, mais un partenaire stratégique sur lequel nos clients peuvent compter pour répondre à leurs besoins les plus spécifiques et les plus exigeants.

Pour y parvenir, nous nous engageons à comprendre profondément les besoins et les défis de nos clients et partenaires. Nous investissons dans la recherche et le développement pour créer des solutions sur mesure qui ajoutent une réelle valeur à leurs opérations. Nous nous efforçons de fournir des produits et des services de qualité optimale qui répondent aux normes les plus strictes de performance, de durabilité et d'efficacité.

Nos **Valeurs**

Nos valeurs sont bien plus que de simples mots : elles nous aident à façonner le type d'entreprise que nous souhaitons devenir. Nous veillons à intégrer la **Santé et la Sécurité** dans chacune de nos valeurs, en les gérant avec le sens des responsabilités, du courage et de la transparence.

Nous sommes convaincus de l'importance d'un leadership visible et d'un degré élevé de responsabilité personnelle en Santé et Sécurité à tous les échelons, partout dans le Groupe. **S'approprier les règles de Santé et de Sécurité** est une condition pour travailler chez nous.



5 valeurs principales

guident LafargeHolcim Côte d'Ivoire dans ses actions quotidiennes



Notre priorité va aux Clients

Nous devons savoir qui sont nos clients, nos utilisateurs finaux et nos influenceurs, les écouter pour comprendre ce qui est important pour eux, ce qui guide leur activité et à quoi ils attachent le plus de valeur.

- Nous devons avoir une image claire des facteurs qui créent de la valeur pour nos clients, puis innover ; nous différencier et tenir nos promesses, en adoptant un état d'esprit créatif et en restant curieux.
- Nous coopérons avec les autres collaborateurs du Groupe Holcim pour répondre aux besoins du client.



Nous obtenons des Résultats

Nous nous engageons à atteindre nos objectifs sans porter préjudice à quiconque tout en exécutant rigoureusement nos plans.

- Nous cherchons à innover et à remettre en question le statu quo pour nous améliorer en permanence et engendrer une valeur durable pour les actionnaires.
- Nous agissons aujourd'hui de façon à obtenir d'importantes recettes et des résultats encore meilleurs demain.



Nous agissons avec Intégrité

Nous créons un environnement propice à l'honnêteté, à la confiance et à la responsabilité au sein duquel chacun s'engage durablement à respecter les règles de conformité et à faire ce qui est juste.

- Nous avons le courage de prendre les bonnes décisions, qui respectent nos principes éthiques, et nous nous y tenons, même sous la pression.
- Nous appliquons le Code de conduite, la législation locale et les principes éthiques dans toutes les situations.



Nous garantissons un développement durable Stable

Nous montrons l'exemple en matière d'environnement et sommes responsables envers les générations à venir.

- Nous dialoguons activement avec différentes parties prenantes pour créer une valeur commune, partagée avec la société.
- Nous encourageons les solutions durables tout au long de la chaîne de création de valeur.



Nous respectons notre Personnel, prônant ouverture d'esprit et inclusion

Nous respectons toujours notre personnel et leur donnons les moyens de réaliser pleinement leur potentiel.

- Nous développons les leaders de demain capables d'inspirer les équipes et les individus, en leur donnant les clés de la réussite.
- Nous reconnaissons et récompensons la performance élevée et réagissons avec justesse face à la sous-performance.
- Nous travaillons en collaboration et en partageant les idées, les ressources et les meilleures pratiques.
- Nous recherchons activement la diversité et accueillons les idées, les expériences et les points de vue différents.



Notre stratégie Santé, Sécurité et Environnement

Mener notre activité sans danger pour les personnes, et créer un environnement sain et sûr pour tous.



Être un leader dans l'industrie des matériaux de construction signifie respecter les standards les plus élevés en matière de santé, de sécurité et d'environnement.

Notre aspiration est de mener une activité sans danger pour les personnes, et de créer un environnement sain et sûr pour nos employés, sous-traitants, communautés et clients ; tout en minimisant notre empreinte environnementale.

Pour cela, la Stratégie Santé, Sécurité et Environnement « Ambition « 0 » a été lancée en 2017 et se concentre sur sept domaines: Sécurité sur Site, Culture Zéro Dommage, Systèmes et Processus, Sécurité Routière, Maîtrise des Risques Sanitaires, Excellence Environnementale et Partenariats avec les prestataires.

03 principaux leviers de réussite de notre démarche de Santé, Sécurité et Environnement

- Gestion des risques critiques** : Éliminer les blessures graves et maîtriser les risques environnementaux critiques
- Engagements** : Autonomiser tous nos travailleurs et passer du temps de qualité sur le terrain
- Amélioration continue** : Atteindre l'excellence HSE par la mise en œuvre d'actions prioritaires.

L'engagement de la Direction de LafargeHolcim Côte d'Ivoire en matière de Santé, Sécurité et Environnement vise à assurer à tout le personnel un cadre de travail sain et sûr. A cet effet, les actions de prévention des risques HSE reposent sur 03 axes principaux :

- les visites médicales réglementaires systématiques ;
- la surveillance du milieu du travail ;
- la formation du personnel en Santé, Sécurité et Environnement.

A fin 2023, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a passé 03 années consécutives sans accident avec arrêt de travail. Le renforcement de la présence terrain matérialisée par la hausse des VPC (+5% vs 2021), des BoG (+52% vs 2021) ainsi que des audits sécurité (+95% vs 2021) explique cette performance.

Cependant, l'on note une évolution des incidents reportés déclarés. A décembre 2023, 62 incidents ont été déclarés contre 39 cas déclarés en 2022. Ces incidents ont fait l'objet d'investigations et un plan d'actions a été défini par la suite.



Bilan des activités de **LafargeHolcim Côte d'Ivoire**

Nos Indicateurs

Production et économie circulaire

+9,6%
de tonnes de
Ciments produits
par rapport à 2022

+140
tonnes
de Déchets de
ciments recyclés
par rapport à 2022

Eau

-6%L
d'eau consommée par
tonne de ciment produite
par rapport à 2022

Communautés

00
Plainte
formelle
reçue

+38%
de Bénéficiaires des
initiatives sociales
par rapport à 2022

20 157 705
Coût Total des
initiatives sociales
F.cfa

Energie et Climat

-2%CO₂
émis par tonne de
ciment produite
par rapport à 2022

-16%L
de Consommation
Gasoil par rapport
à 2022

+10%Mwh
de Consommation
d'électricité par
rapport à 2022

+0,5
Kg CO₂/Mwh
d'Emission CO₂
Scope 2

Santé et sécurité au travail

Zéro accident avec arrêt de travail en 2023 et ce, sur 3 années consécutives



Indicateurs	Définitions	Données	2021	2022	2023
Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	LTIFR fait référence au taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail, le nombre d'accidents avec arrêt de travail survenant sur un lieu de travail pour 1 million d'heures travaillées.	LTIFR Employés	3,07	0	0
		LTIFR Sous-traitants	0	0	0
		LTIFR Employés et Sous-traitants sur site	1,17	0	0
Total Injury Frequency Rate (TIFR)	« TIFR » mesure la fréquence des accidents avec blessures. La statistique TIFR fait référence à la fréquence des accidents du travail ou des maladies professionnelles pour chaque million d'heures travaillées.	TIFR Employés	6,14	6,30	0
		TIFR Sous-traitants	1,89	1,88	6,89
		TIFR Employés et Sous-traitants sur site	3,51	3,53	3,95
Surveillance du poste de Travail	La surveillance du poste de travail contribue à la réalisation des objectifs santé et sécurité au travail. Elle tient compte des risques professionnels concernant la qualité de l'air et les nuisances sonores	Résultat mesure de poussière	oui	oui	oui
		Résultat mesure de bruit	oui	oui	oui
Incidents reportés	Un incident qui doit être saisi dans l'outil de rapport de groupe Holcim. Tous les incidents sont rapportables.	Nombre d'incidents reportés	62	39	62
Visible Personal Commitment (VPC)	Un "VPC" est un engagement personnel qui ouvre sur des échanges axés sur les comportements vis-à-vis de la sécurité. Il donne la possibilité à chacun de soutenir la santé et la sécurité sur le terrain. Ce qui a pour avantage de renforcer les bonnes pratiques et comportements en matière de santé et sécurité.	Nombre de VPC réalisés	3 202	3 545	3 372
Audits sécurité	Audit Sécurité est un diagnostic de l'état de sécurité d'une activité pour identifier d'éventuels dysfonctionnement qui pourraient occasionner un accident du travail.	Nombre d'audits réalisés	288	522	562
Boots on Ground (BoG)	Le "BoG" est un système qui incite le management à se rendre sur le terrain pour s'assurer les conditions de travail de leurs équipes.	Temps passés sur le terrain par les managers et superviseurs	13 291 Heures	20 225 Heures	20 258 Heures

Environnement

A l'instar des usines du Groupe Holcim, LafargeHolcim Côte d'Ivoire poursuit ses objectifs de réduction de son empreinte environnementale.



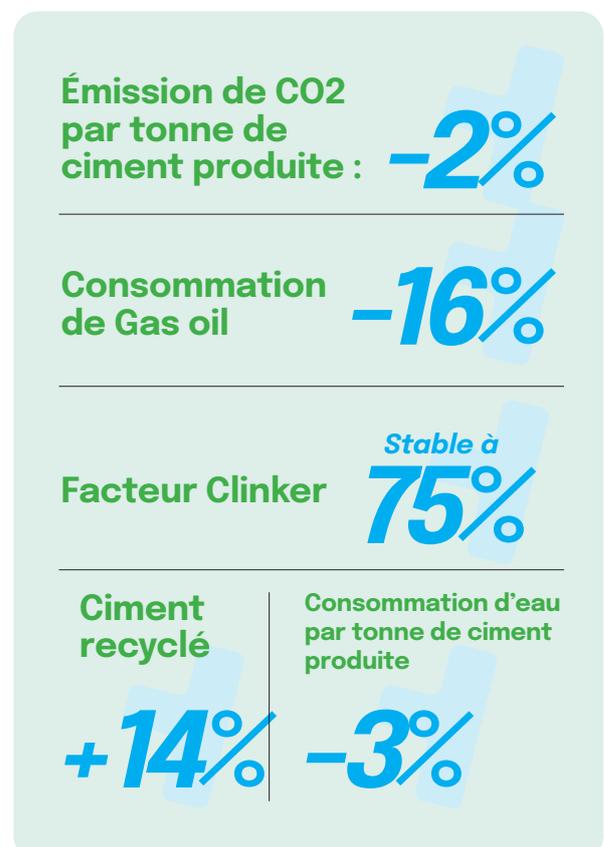
Indicateurs	Unités	Définitions	2021	2022	2023
Émission spécifique de CO2 par tonne de ciment produite	kg Co2/t	Le volume de CO2 généré par 1 tonne de ciment produite	65	62,2	61
Facteur Clinker	%	Le pourcentage de clinker dans un type de ciment ou ratio clinker /ciment	75,70%	74,90%	75,00%
Volume total de déchets recyclés dans le ciment	kt	Le volume de déchets issus de la production réutilisée dans le processus de fabrication du ciment	-	1	1,14
Volume d'eau consommée par tonne de ciment	L/t	La quantité d'eau nécessaire pour produire 1 tonne de ciment	12,5	9,4	8,8

A cet effet, nous mettons en œuvre des outils et des procédures de suivi de notre consommation en ressources (matières premières, électricité, énergie, eau) nécessaire à la fabrication du ciment en vue de préserver l'environnement.

Dans son élan de réduire son empreinte environnementale, LafargeHolcim Côte d'Ivoire réduit ses émissions de CO2 par la réduction de nos consommations en électricité et en gas-oil. A cela s'ajoutent les processus de modernisation de notre usine ainsi que le développement de ciments verts.

Par ailleurs, **le programme Office Goes Green** a été déployé sur l'ensemble de nos sites avec pour objectif d'impliquer le personnel aux efforts de réduction des émissions de CO2 occasionnées du fait de nos activités administratives.

A fin 2023, nos performances environnementales sont satisfaisantes en comparaison à l'année 2022 et se présentent comme suit :



Ressources Humaines

Au 31 Décembre 2023, LafargeHolcim Côte d'Ivoire disposait d'un effectif propre de 164 collaborateurs contre 161 en 2022 soit une hausse d'environ 2%.

La moyenne d'âge des collaborateurs de l'entreprise reste stable à 40 ans, comme les années précédentes.

L'ancienneté moyenne de l'effectif est de 08 ans à décembre 2023. 51% de l'effectif en 2023 a une ancienneté inférieure à 06 ans.

A fin décembre 2023, l'effectif des femmes reste stable à 23%.

Enfin nos actions de développement du personnel se renforcent avec une hausse notable de 200% concernant le nombre d'heures de formation par employé de l'année 2023 en comparaison à 2022.

Cela est lié à une forte reprise des activités de développement après les perturbations causées par la pandémie du COVID 19.

40 ans

de moyenne d'âge des collaborateurs

08 ans

d'ancienneté moyenne de l'effectif à décembre 2023

23%

de femmes comme en 2022

+200%

d'heures de formation par employé en 2023, en comparaison à 2022

164
collaborateurs
dont 37 femmes
en 2023

+2%
de collaborateurs
en 2023 par
rapport à 2022

Indicateurs	Données	2021	2022	2023
Effectif	Effectif global	326	352	386
	Personnel propre	157	161	164
	Sous-traitants	169	191	222
Répartition F/H	Femmes	38	38	37
	Hommes	119	123	127
Répartition du personnel par tranche d'Age	-30 ans	10,19%	8,70%	7,32%
	30 -50 ans	79,62%	81,37%	81,71%
	+ 50 ans	10,19%	9,94%	10,37%
Répartition du Personnel par ancienneté	-6 ans	54,78%	50,93%	51,22%
	06-15 ans	35,03%	38,51%	38,41%
	+15 ans	10,19%	10,56%	10,37%
Diversité	Pourcentage de Femmes au Comité de Direction	38%	57%	57%
	Pourcentage de femmes Cadres	20%	22%	18%
	Pourcentage de femmes Non-Cadres	25%	22%	23%
	Pourcentage de femmes dans l'effectif total	24%	23%	23%
Développement du personnel	Nombre d'heures de formation par employé (Cadres)	14,26	17,89	66,7
	Nombre d'heures de formation par employé (Non Cadres)	16,91	17,70	62,55

Initiatives Sociales réalisées par LafargeHolcim Côte d'Ivoire



Chez LafargeHolcim Côte d'Ivoire, notre engagement social se pratique au quotidien, aussi bien avec nos employés que dans les relations avec nos parties prenantes.

Nous voulons bâtir la confiance avec toutes les parties prenantes avec lesquelles nous sommes en interaction, et contribuer au développement des communautés au cœur desquelles nous opérons.

Nos employés au cœur de notre engagement

Chez LafargeHolcim Côte d'Ivoire nous nous efforçons de créer des conditions de travail épanouissantes, associées à un management basé sur la confiance et la bienveillance.



Usine de production LafargeHolcim Côte d'Ivoire

Le mécanisme de protection sociale est un instrument essentiel de promotion et de bien-être social. L'ensemble des mécanismes et de mesures de protection sociale participent au développement humain au sein de LafargeHolcim Côte d'Ivoire.

C'est ainsi que plusieurs mécanismes ont été mis en place au bénéfice des salariés.

Le régime d'assurance maladie

LafargeHolcim Côte d'Ivoire prend en charge les frais médicaux de ses collaborateurs et de leurs familles via une assurance maladie. Le taux de couverture des frais médicaux varie de 80 à 100% en fonction du type de prestation et donne accès à un réseau de soins.

La retraite complémentaire

Le personnel de LafargeHolcim Côte d'Ivoire bénéficie d'une retraite complémentaire en plus de la retraite de la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS).

Les prêts au personnel

LafargeHolcim Côte d'Ivoire met à la disposition de son personnel des prêts à taux zéro.

La structure actuelle des prêts s'établit comme suit :

- Le prêt à court terme - remboursable en douze (12) mois maximum
- Le prêt à moyen terme - remboursable dans un délai maximum de vingt-quatre (24) mois
- Le prêt à long terme - remboursable dans un délai maximum de quarante-huit (48) mois

Galerie d'images

Chaque année, LafargeHolcim Côte d'Ivoire dédie deux semaines à la santé et à la Sécurité au Travail.



Ouverture des Journées Santé et Sécurité 2023.

Chaque évènement est une occasion de réjouissance et de renforcement de la cohésion au sein de l'entreprise.



LafargeHolcim Côte soutient la CAN de l'hospitalité.

Le personnel de LafargeHolcim Côte d'Ivoire est sensibilisé sur les risques et sur les mesures de prévention des maladies telles que le cancer de la prostate, le cancer du sein, le paludisme, le VIH/SIDA, etc.



Journée de sensibilisation contre le Cancer de la Prostate.



Journée de sensibilisation contre le Cancer du sein.

La direction de LafargeHolcim Côte d'Ivoire encourage les activités d'échanges et de cohésion pour partager les informations sur la marche de l'entreprise.



Les Café Béliers mensuels sont des moments d'échanges directs entre le Directeur Général et des groupes de salariés.



Team Building annuel avec l'ensemble du personnel pour faire le bilan de l'année précédente et fixer le cap pour la nouvelle année.

Moment de convivialité entre les employés et leurs familles.



Journée Family Day.

Programme BE READY



Formation des Jeunes Ingénieurs du Cluster Afrique de l'ouest à LafargeHolcim Côte d'Ivoire.

Notre engagement auprès de nos communautés

Découvrez les initiatives sociales réalisées par domaine :

Santé

LafargeHolcim Côte d'Ivoire a organisé une opération « Don de Sang »

LafargeHolcim Côte d'Ivoire a organisé son opération annuelle de don de Sang conformément à la convention qui la lie au Centre National de Transfusion Sanguine. Cette édition a vu la participation remarquable du personnel propre, des sous-traitants. Comme l'année dernière, les personnels des entreprises Atlantique Business International et Willis Towers Watson se sont associés à LafargeHolcim Côte d'Ivoire.

Le groupe CARRE D'OR, partenaire officiel du Centre National de Transfusion Sanguine a offert des kits alimentaires aux donateurs pour les motiver.



Don de médicaments au service d'Oncologie pédiatrique du CHU de Treichville

Le service d'oncologie pédiatrique du CHU de Treichville a été choisi par les salariés de LafargeHolcim Côte d'Ivoire pour bénéficier d'un don afin de les supporter dans leurs activités. L'oncologie pédiatrique a exprimé un besoin en médicaments pour prendre en charge les enfants atteints de cancer. Les contributions recueillies auprès des employés ont été multipliées par quatre par l'entreprise. Ceci a permis de réapprovisionner la pharmacie du service, pour le plus grand soulagement des patients et du courageux personnel de santé qui oeuvre dans ce service.



Campagnes de Consultation médicale suivie de soins gratuits dans nos communautés

LafargeHolcim Côte d'Ivoire a organisé une campagne de consultation médicale suivie de soins dans ses communautés de Vridi 3, de la Cité du Port et du quartier Georges Kassi à Treichville, en collaboration avec le centre de santé urbain communautaire d'Arras 3 et du centre de santé à base communautaire de Vridi 3. L'ensemble de la population, les jeunes et les moins jeunes ont participé à cette campagne.



Employabilité et éducation

LafargeHolcim Côte d'Ivoire contribue aux frais de stage de jeunes architectes ivoiriens en France.

Dans le cadre d'un programme d'échanges de 6 mois des jeunes architectes ivoiriens en France, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a donné une suite favorable à la sollicitation du Club Abidjan Ville Durable dont elle est membre, en payant les frais de transport.



LafargeHolcim Côte d'Ivoire récompense les meilleurs élèves du Collège Moderne de la Cité du Port

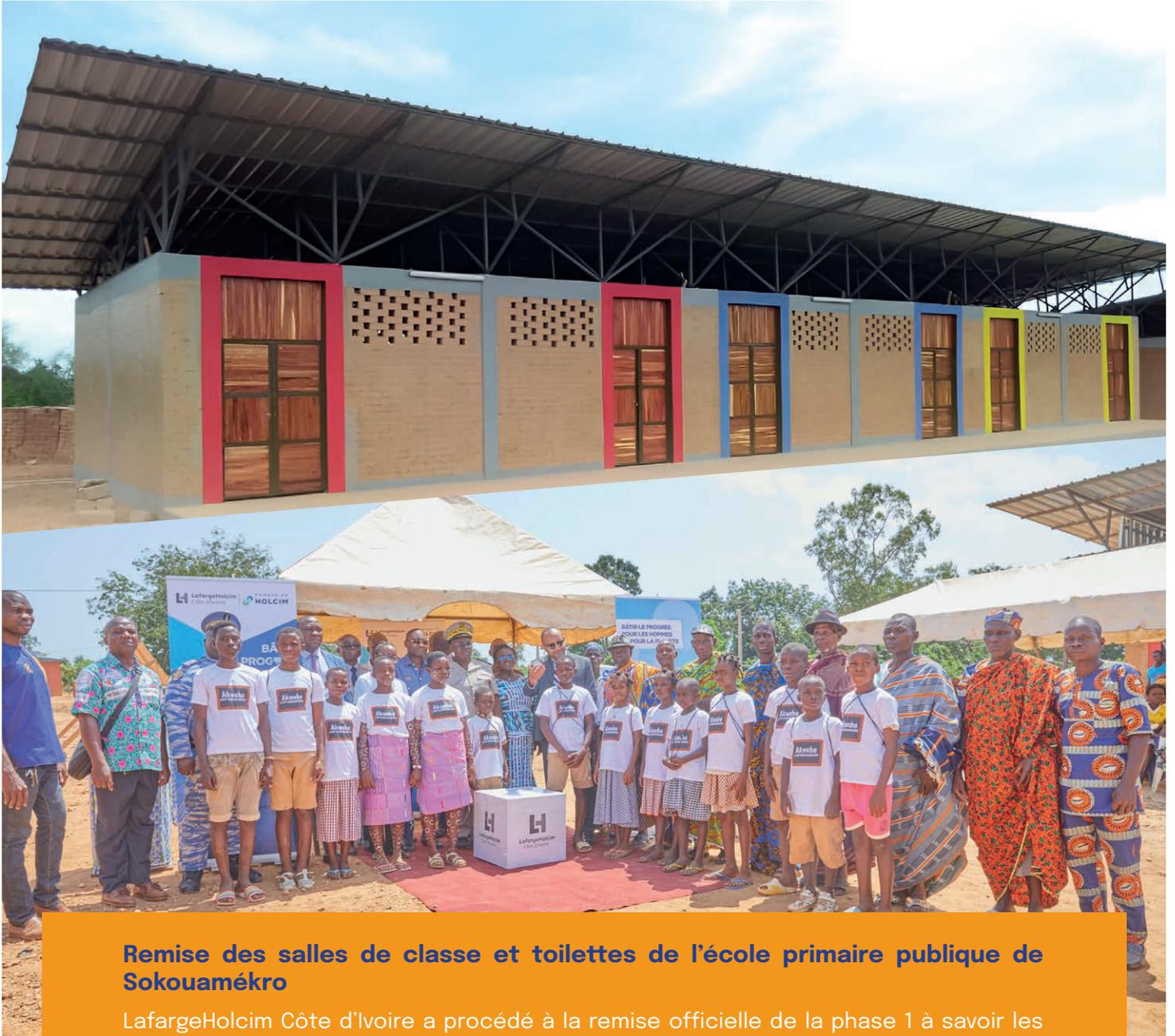
Pour la troisième année consécutive, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a récompensé les meilleurs élèves du Collège Moderne de la Cité du Port à l'occasion de la journée d'excellence organisée par ledit établissement. Des kits scolaires composés de livres, de cahiers, d'ensembles géométriques, etc. ont été offerts aux cinq meilleurs élèves par niveau et par classe de la 6ème à la 3ème.



LafargeHolcim Côte d'Ivoire célèbre le mérite et l'excellence à Brobo.

L'inspection de l'enseignement préscolaire et primaire a sollicité le parrainage de LafargeHolcim Côte d'Ivoire à l'occasion de la première édition de la journée du mérite et de l'excellence qu'elle a organisée. Cette cérémonie a donné l'opportunité à LafargeHolcim Côte d'Ivoire de récompenser les meilleurs agents administratifs, les meilleurs enseignants, les meilleurs écoliers, les vainqueurs d'activités extra scolaires comme le sport (football et hand ball), le théâtre, la poésie, etc. Les lauréats ont reçu des diplômes de reconnaissance, des trophées et des kits de fournitures scolaires en présence, d'officiels et de parents d'élèves.





Remise des salles de classe et toilettes de l'école primaire publique de Sokouamékro

LafargeHolcim Côte d'Ivoire a procédé à la remise officielle de la phase 1 à savoir les six salles de classe et huit latrines du projet école de Sokouamékro dans la sous-préfecture de Brobo en présence des autorités coutumières, administratives et de la population dudit village. Il faut rappeler que ce projet est prévu pour être réalisé en trois phases. Après cette cérémonie de remise, la phase 2 composée de la cantine, de la bibliothèque, du bureau du directeur de l'école et de la garderie doit être réalisée, puis la phase 3 constituée de la construction des logements des enseignants mettra fin au projet.

Avec ces nouveaux bâtiments, Sokouamékro se dote d'une école respectueuse de l'environnement et des normes de sécurité. Tout le processus de construction s'est inscrit dans un processus de durabilité, avec notamment l'emploi de matériaux locaux pour la fabrication des briques de terre ciment, mais aussi l'emploi rémunéré d'une main-d'œuvre locale pour fabriquer ces briques, et pour le montage des murs. Ce projet contribue donc aussi à créer de nouvelles compétences auprès de la jeunesse locale, et ces compétences les aideront plus tard à créer de la valeur pour leur communauté.

Construit sur un terrain de 1,5 Hectare, équipé de tout le confort nécessaire à la formation des enfants, l'établissement a une capacité d'accueil de trois cent élèves au total.

En marge à cette cérémonie, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a offert du matériel pédagogique au corps enseignant.

LafargeHolcim Côte d'Ivoire initie un programme de lutte contre l'insalubrité en milieu scolaire dans ses communautés

En partenariat avec l'ONG Moi-Jeu-Tri, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a initié un programme pilote de lutte contre l'insalubrité dans les écoles de ses communautés au groupe scolaire de Vridi 3.

L'objectif général de ce programme est de former les élèves, et à travers eux leurs parents, à l'adoption de gestes écologiques et écoresponsables. Pour atteindre cet objectif, les activités suivantes seront réalisées :

- Sensibilisation et formation des écoliers et des enseignants ;
- Installation de 500 poubelles en PP et de 06 bacs de tri sélectif de déchets ;
- Collecte, tri et valorisation des déchets ;
- Revente de déchets dans des filières de recyclage (papier, plastiques, métaux) ;
- Création des Clubs MJT au sein de chaque école afin de suivre les programmes.



Pour LafargeHolcim Côte d'Ivoire, ce partenariat avec l'ONG Moi-Jeu-Tri vise à développer des partenariats avec des ONGs dans le domaine de l'économie circulaire, mais aussi implémenter un projet de gestion des déchets dans les écoles de nos communautés.

Infrastructures

Rénovation des latrines de l'école primaire publique SOGEFIHA de Cocody

En partenariat avec l'ONG Women In Logistics Africa (WILA), LafargeHolcim Côte d'Ivoire a participé aux travaux de rénovation des latrines de l'école primaire publique SOGEFIHA de Cocody en offrant du ciment. Au total, dix latrines furent rénovées dans cette école.



Environnement, Culture, Récréation

LafargeHolcim Côte d'Ivoire célèbre la journée des droits de la femme au Collège Moderne de la Cité du Port

A l'occasion de la journée Internationale des droits de la femme 2023, le personnel féminin de LafargeHolcim Côte d'Ivoire a organisé un atelier de sensibilisation sur le thème: « Réseaux sociaux, utilisation et impact sur la jeunesse » au Collège Moderne de la Cité du Port. En plus des dames de LafargeHolcim Côte d'Ivoire, les élèves et les enseignantes du Collège Moderne de la Cité du Port ont participé à cet atelier qui s'est achevé par un cocktail convivial.



LafargeHolcim Côte d'Ivoire organise des arbres de Noël dans ses communautés

Après l'interruption due au coronavirus, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a repris l'organisation des arbres de Noël au profit des enfants de ces communautés. Cette année, ce sont les écoliers des écoles préscolaires de Vridi 3, du groupe scolaire CHICAGO et de l'école maternelle municipale de la cité du Port qui ont reçu la visite du père Noël envoyé par LafargeHolcim Côte d'Ivoire. Chaque école a eu son Arbre de Noël avec « le père Noël de LafargeHolcim Côte d'Ivoire ». De l'animation, des sketches, des ballets, des distributions de cadeaux et la prise de collation ont meublé ces arbres de Noël.

Par ailleurs, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a offert 50 cadeaux aux écoliers préscolaires du groupe scolaire de la Cité du Port à l'occasion de leur arbre de Noël.





Rapport de
**Développement
Durable** 2023

Usine et Service clients

Boulevard du Port

Tel: +225 27 21 75 51 00 / +225 07 08 84 22 22
serviceclients-civ@lafargeholcim.com

Administration
LafargeHolcim Côte d'Ivoire

Avenue Noguès, Immeuble Broadway center

Tel: +225 27 20 25 22 50
www.lafargeholcim.com