

L LafargeHolcim
Côte d'Ivoire

MEMBRE DE
HOLCIM

Rapport de Développement Durable 2024



Directeur de Publication

M Rachid YOUSRY

Directeur Général de LafargeHolcim Côte d'Ivoire

Directeur de Rédaction

Mme Philomène TSOH

Directrice des Ressources Humaines, Communication et Développement Durable

Rédaction

Paul ANEY

Responsable Développement Durable

Nadia YACE

Responsable Communication et Relations Publiques

Conception Graphique et Mise en Page

ASAPH

Sommaire

Edito



4

Mot du Directeur Général de LafargeHolcim Côte d'Ivoire



Les objectifs de développement durable du Groupe Holcim



5

Présentation de LafargeHolcim Côte d'Ivoire



8

▶ 09

Notre Histoire

▶ 10

Nos Produits

▶ 11

Fangah

▶ 12

La charte client

▶ 13

Nos services

▶ 14

Nos Chiffres Clés

▶ 15

Notre Comité Exécutif

▶ 16

Notre vision

▶ 16

Nos Valeurs

Notre Stratégie Santé, sécurité et Environnement



18

▶ 20

Bilan des activités de LafargeHolcim Côte d'Ivoire



Initiatives Sociales réalisées par LafargeHolcim Côte d'Ivoire



24

▶ 25

Nos employés au cœur de notre engagement

▶ 26

Galérie d'images

▶ 29

Notre engagement auprès des communautés

▶ 30

Les Infrastructures

▶ 32

Contribution à l'Employabilité et à l'Éducation

▶ 33

Contribution sur le plan de la Santé

▶ 35

Contribution au plan Environnemental, Culturel, Récréatif et Autres



Edito

Mr.
**RACHID
YOUSRY**

Directeur Général de
LafargeHolcim Côte d'Ivoire

L'année 2024 marque la **troisième année consécutive de vente de plus d'un million de tonnes de ciment** avec la mise sur le marché de notre Ciment Bélier écologique FANGAH.

Chers lecteurs,

L'année 2024 a été riche en projets ambitieux, en défis et en réussite. Collectivement, avec notre personnel, nos clients et nos partenaires, nous avons relevé ces défis avec détermination et passion.

Je suis particulièrement heureux et fier que l'année 2024 soit achevée sans fatalité aussi bien pour nos salariés que pour nos sous-traitants, prestataires et clients. Notre priorité absolue demeure la Santé et la Sécurité.

L'année 2024 marque la troisième année consécutive de vente de plus d'un million de tonnes de ciment avec la mise sur le marché de notre Ciment Bélier écologique FANGAH. Ce ciment matérialise notre engagement envers le développement durable et envers les objectifs de décarbonisation de notre industrie.

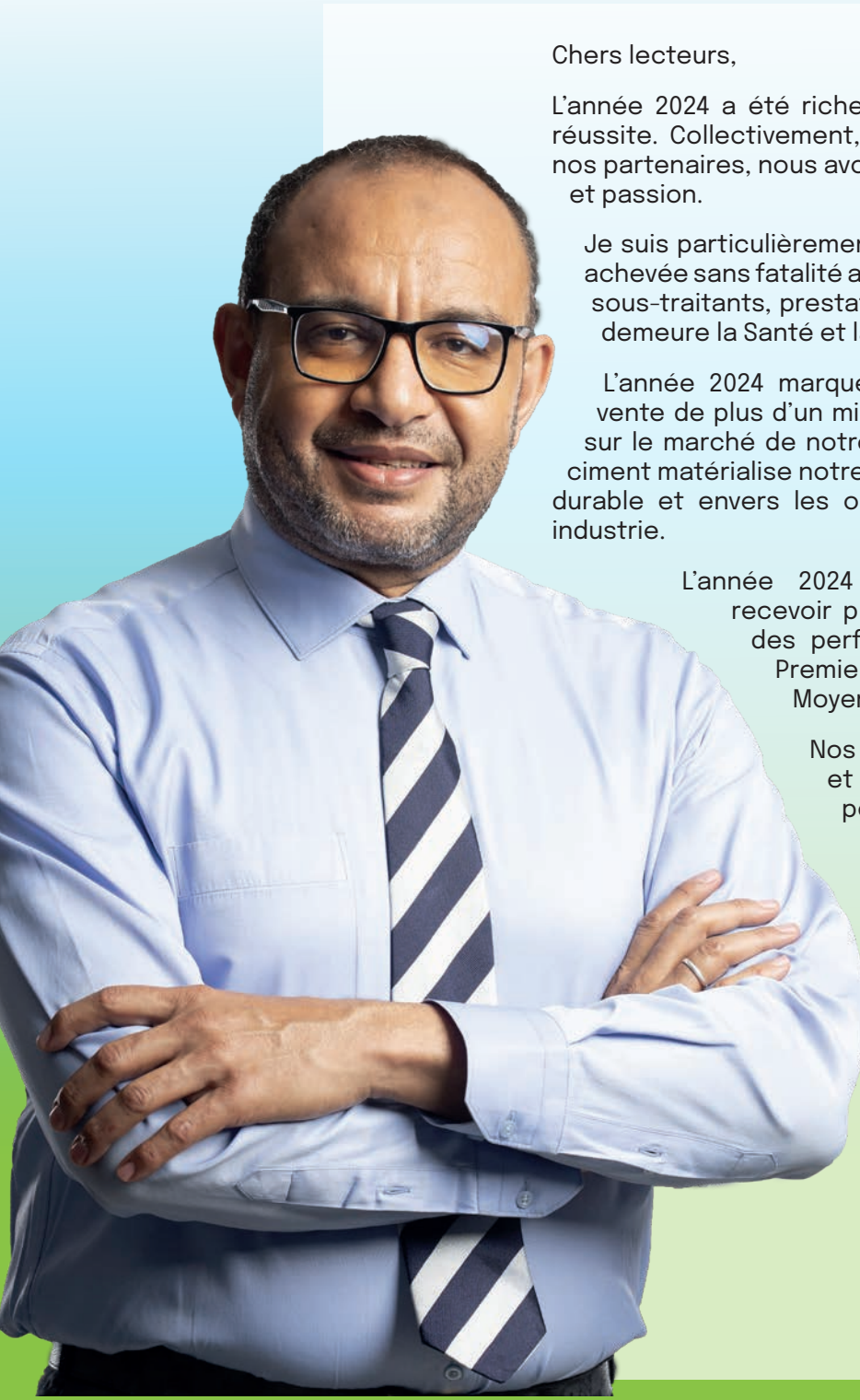
L'année 2024 a vu LafargeHolcim Côte d'Ivoire recevoir plusieurs distinctions pour avoir réalisé des performances exceptionnelles tel que le Premier Prix RSE de la région Afrique, Asie, Moyen - Orient du Groupe Holcim.

Nos initiatives sociales envers nos employés et les communautés se poursuivent pour traduire notre solidarité envers eux.

Mes remerciements vont à l'ensemble du personnel pour son dévouement et son travail acharné, tout en comptant sur son engagement pour faire de l'année 2025 une réussite.

Le présent rapport de développement durable vient montrer les progrès accomplis dans la réalisation de nos objectifs de développement durable.

Bonne Lecture !





Les objectifs de développement durable

Nos engagements au coeur de notre stratégie
d'entreprise.

4 axes stratégiques

de développement durable
déployés au sein de
LafargeHolcim Côte d'Ivoire

Les engagements de développement durable de LafargeHolcim Côte d'Ivoire sont en droite ligne avec ceux du Groupe Holcim, auquel nous appartenons, qui soutient les engagements de développement durable des Nations Unies à l'horizon 2030.

A cet effet, la stratégie de développement durable du Groupe Holcim s'articule autour de quatre catégories d'objectifs clés dans les domaines suivants :

Axes

- 01 **Climat & Energie** : Réduire les émissions de CO2
- 02 **Économie circulaire** : Générer des ressources à partir des déchets
- 03 **Nature** : Réduire la consommation d'eau
- 04 **Personnes et Communautés** : Protéger les droits de l'homme et créer de la valeur sociale.

Axe 01 Climat et énergie

Réduire les émissions de CO2 afin de minimiser l'empreinte environnementale de l'entreprise.

Cela implique d'adopter des pratiques et des technologies innovantes tout au long de la chaîne de valeur, depuis l'extraction des matières premières jusqu'à la livraison des produits finaux.

Cela passe l'optimisation de nos processus de production, l'investissement dans des matériaux alternatifs à faible émission de carbone et la mise en place de mesures de réduction des émissions dans les transports.

Cette démarche vise à contribuer à la lutte contre le changement climatique tout en renforçant notre compétitivité sur le long terme.

Axe 02 Économie circulaire

Créer de la valeur à partir des déchets, un engagement en faveur de l'économie circulaire.

Il s'agit pour nous de transformer les déchets en matières premières ou en produits utiles, contribuant ainsi à la gestion responsable des déchets tout en créant de la valeur ajoutée.

Cette approche implique la mise en place de technologies avancées de recyclage et de valorisation des déchets dans les processus de production, ainsi que le développement de partenariats avec d'autres entreprises ou secteurs pour favoriser la récupération et la réutilisation des matériaux.

En adoptant cette stratégie, LafargeHolcim Côte d'Ivoire peut non seulement réduire ses coûts de production et minimiser son impact environnemental, mais aussi stimuler l'innovation.

Axe 03

Nature

Respecter la nature afin de préserver l'environnement et la biodiversité.

Cela implique de mener nos activités industrielles de manière responsable, en minimisant les impacts sur les écosystèmes locaux et en préservant les ressources naturelles. Cela peut passer par des mesures telles que la réhabilitation des carrières, la protection des habitats et la réduction de la consommation d'eau et d'énergie. En intégrant le respect de la nature dans sa stratégie d'entreprise, LafargeHolcim Côte d'Ivoire vise à contribuer à la préservation des écosystèmes et à assurer la durabilité à long terme de ses activités.

Axe 04

Personnes et Communautés

Mettre en oeuvre des initiatives en faveur du développement des communautés et du bien-être social.

Nous voulons investir dans des projets et programmes pour les populations vivant à proximité de nos sites.

Nous travaillons ainsi à l'accès à l'éducation, à la santé, à l'emploi et à d'autres services essentiels.

En travaillant en partenariat avec les autorités locales, les ONGs et d'autres acteurs de la société civile, l'entreprise peut contribuer de manière significative à l'amélioration des conditions de vie des populations locales et à la promotion d'une croissance inclusive et durable..



Présentation de LafargeHolcim Côte d'Ivoire



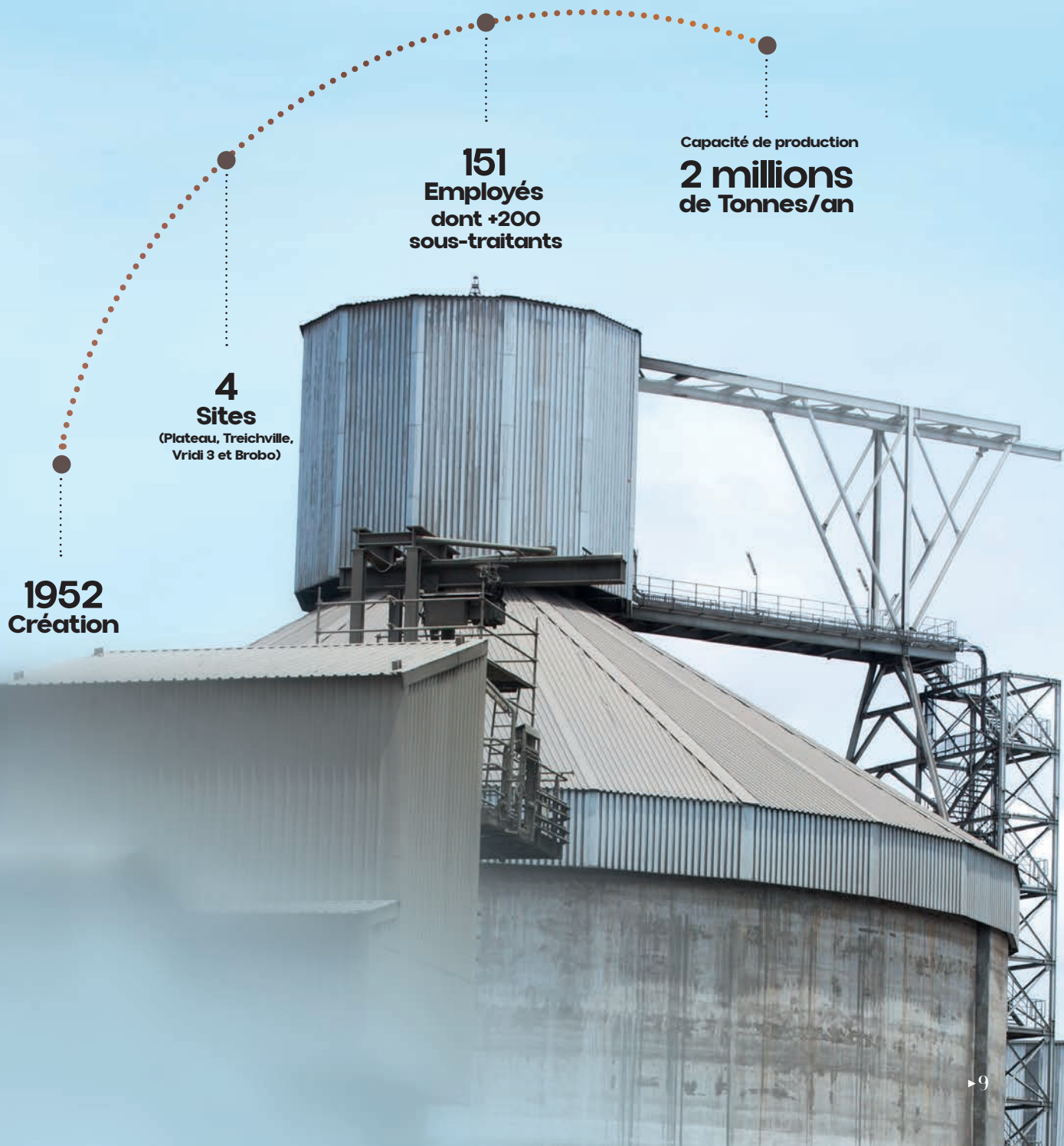
Notre Histoire

+70ans

d'engagement
au service de la
construction en
Côte d'Ivoire.

Implantée à Abidjan en 1950 sous la dénomination, les « **Établissements André LETELLIER** », la société prend l'appellation de **SOCIMAT, Société Ivoirienne de Ciments Matériaux** en 1952.

En 1994, elle intègre le groupe Suisse Holcim puis devient membre du Groupe Holcim en 2015 à la suite de la fusion des deux cimentiers Lafarge et Holcim. Elle devient officiellement LafargeHolcim Côte d'Ivoire le 01 septembre 2016.



Nos produits



Ciment Bélier est la marque de LafargeHolcim Côte d'Ivoire. Le Ciment Bélier a su évoluer au fil des années pour s'adapter aux besoins des clients. La marque comprend aujourd'hui deux gammes de produits conditionnés en sacs et en vrac. Notre gamme s'est enrichie en 2024 d'un nouveau Ciment Bélier écologique FANGAH.

Gamme Sac



Gamme Vrac



Ciments BAS CARBONE

Le DURACIM et le MINIER

sont destinés à la production de béton bas carbone et très bas carbone, tout en garantissant un niveau de performance et de durabilité élevé.

LafargeHolcim Côte d'Ivoire est la toute première cimenterie à produire du ciment bas carbone en suivant des standards internationaux sur le territoire ivoirien.

Ciment Bélier **FANGAH**

FANGAH, premier ciment Bélier écologique avec

-40% d'émissions de CO₂ liées à sa production



Le Nouveau Ciment de LafargeHolcim Côte d'Ivoire, FANGAH, est un CEM V 32,5. C'est le premier produit vert que LafargeHolcim Côte d'Ivoire lance officiellement après deux ans de recherche et de développement.

Ce produit est l'illustration de l'engagement de LafargeHolcim Côte d'Ivoire envers le développement durable, et envers les objectifs de décarbonisation du Groupe Holcim.

FANGAH est servi en format Sac et Vrac. Il permet de réduire de 40% les émissions de CO₂ liées à sa fabrication, par rapport au ciment de référence produit en Côte d'Ivoire. C'est donc un ciment qui est beaucoup plus respectueux de l'environnement et qui assure la durabilité des ouvrages.

Nos services



Service Clients

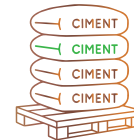
Disponible du lundi au vendredi de 8h à 16h30 et le samedi de 9h à 12h, le Service Clients de LafargeHolcim Côte d'Ivoire porte assistance aux clients dans le besoin.

A votre service, du lundi au vendredi de 8h à 16h30 et le samedi de 9h à 12h
 Numéro Vert: **9915**
 Email: 9915@holcim.com



Le rechargement de compte Client via MoMo

Avec MoMo Chap, la possibilité est donnée au client de passer des commandes 24h/24 et 7jrs/7 depuis son téléphone. Il approvisionne son compte e-Bélier via MTN Mobile Money et passe ses commandes en toute sécurité et avec une célérité inégalée sur le marché.



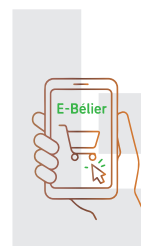
La palettisation du Ciment

La palettisation est un service de LafargeHolcim Côte d'Ivoire qui permet de charger plus rapidement les camions des clients.



Le DDP (Service de Livraison du Ciment)

Le DDP (Service de Livraison du Ciment) de LafargeHolcim Côte d'Ivoire est un service qui consiste à acheminer directement les produits commandés par le client au lieu de livraison souhaité par celui-ci.



L'application E-Bélier, accessible 24/7 sur Google PlayStore et en ligne

La prise de commande par E-Bélier

LafargeHolcim Côte d'Ivoire possède son application de e-commerce dénommée **E-Bélier**. Cette application permet aux clients de commander leur ciment, de suivre leur commande jusqu'à la livraison et de consulter l'historique de leurs transactions. Il est disponible 24/7 sur Google PlayStore et sur le web.

LE CLIENT D'ABORD

CHARTRE CLIENTS

Afin de vous garantir des produits et services de qualité conformes aux standards internationaux, **nous nous engageons à :**



1

Préserver la sécurité de vos chauffeurs sur nos sites et vous **livrer votre ciment en toute sécurité.**



2

Vous assurer un accueil courtois et efficace lors de chaque interaction à travers une équipe dédiée à répondre à vos besoins avec professionnalisme et promptitude.



3

Charger tous vos camions EXW en moins de 2H30 et vos commandes DDP dès le lendemain pour toute commande passée avant 15H.



4

Prendre en charge toute réclamation sous 24H du lundi au vendredi tout en garantissant un traitement efficace.



5

Vous offrir une expérience digitale fluide, sécurisée et efficace pour toutes vos interactions dès la commande à la livraison, et au-delà à travers notre application **E-Bélier.**



Rachid YOUSRY

Directeur Général de LafargeHolcim Côte d'Ivoire

Nos Chiffres Clés



Les Hommes

151 Salariés

Personnel propre

200 Employés

Sous-traitants

01 siège

qui abrite les équipes administratives.

01 carrière

de Pouzzolane dans le centre du pays.

01 Usine

de fabrication de Ciments d'une capacité de 2 Millions Tonnes / an.

01 site

de stockage de matières premières.



Les infrastructures



Les équipements

- 03 Broyeurs à boulets
- 01 Palettiseur
- 01 Laboratoire d'analyses de Ciments et de Bétons
- 01 Silo de stockage de Clinker d'une capacité de 70 000 Tonnes.



Les finances

74.3 Milliards F.cfa
de Chiffre d'affaires en 2024

Notre Comité Exécutif

Pour remplir sa mission, LafargeHolcim Côte d'Ivoire dispose d'un Comité Exécutif qui valorise les compétences du personnel.



Directeur
Général
Rachid YOUSRY



Directeur
Usine
Oswald TOUPE



Directeur
Logistique
Romuald AKRE



Directrice
Financière et IT
Rokhya BARRY



Directrice
des RH, de la
Communication et
du Développement
Durable
Philomène TSOH



Directeur
Commercial
Alfred AFFI



Directrice
Juridique et
Conformité
Laurette KONAN

Notre vision

“Devenir le fournisseur de choix des clients que nous nous sommes choisis”.

Cette vision repose sur un engagement absolu envers l'excellence du service, l'innovation continue et la création de valeur pour nos partenaires commerciaux. Elle incarne notre ambition de devenir bien plus qu'un simple fournisseur, mais un partenaire stratégique sur lequel nos clients peuvent compter pour répondre à leurs besoins les plus spécifiques et les plus exigeants.

Pour y parvenir, nous nous engageons à comprendre profondément les besoins et les défis de nos clients et partenaires. Nous investissons dans la recherche et le développement pour créer des solutions sur mesure qui ajoutent une réelle valeur à leurs opérations. Nous nous efforçons de fournir des produits et des services de qualité optimale qui répondent aux normes les plus strictes de performance, de durabilité et d'efficacité.

Nos Valeurs

Nos valeurs sont bien plus que de simples mots : elles nous aident à façonner le type d'entreprise que nous souhaitons devenir. Nous veillons à intégrer la Santé, la Sécurité et l'environnement dans chacune de nos décisions, en les gérant avec le sens des responsabilités, du courage et de la transparence.

Nous sommes convaincus de l'importance d'un leadership visible et d'un degré élevé de responsabilité personnelle en Santé et Sécurité à tous les échelons, partout dans le Groupe. S'approprier les règles de Santé et de Sécurité est une condition pour travailler chez nous.



05

valeurs
fondamentales

orientent les actions de
LafargeHolcim Côte d'Ivoire
au quotidien

Notre priorité va aux
Clients :

Nous devons savoir qui sont nos clients, nos utilisateurs finaux et nos influenceurs, les écouter pour comprendre ce qui est important pour eux, ce qui guide leur activité et à quoi ils attachent le plus de valeur.

- Nous devons avoir une image claire des facteurs qui créent de la valeur pour nos clients, puis innover ; nous différencier et tenir nos promesses, en adoptant un état d'esprit créatif et en restant curieux.
- Nous coopérons avec les autres collègues du Groupe Holcim pour répondre aux besoins du client.

Nous obtenons des
Résultats :

Nous nous engageons à atteindre nos objectifs sans porter préjudice à quiconque tout en exécutant rigoureusement nos plans.

- Nous cherchons à innover et à remettre en question le statu quo pour nous améliorer en permanence et engendrer une valeur durable pour les actionnaires.
- Nous agissons aujourd'hui de façon à obtenir d'importantes recettes et des résultats encore meilleurs demain.



Nous agissons avec Intégrité :

Nous créons un environnement propice à l'honnêteté, à la confiance et à la responsabilité au sein duquel chacun s'engage durablement à respecter les règles de conformité et à faire ce qui est juste.

- Nous avons le courage de prendre les bonnes décisions, qui respectent nos principes éthiques, et nous nous y tenons, même sous la pression.
- Nous appliquons le Code de conduite, la législation locale et les principes éthiques dans toutes les situations.

Nous garantissons un
développement durable
Stable :

Nous montrons l'exemple en matière d'environnement et sommes responsables envers les générations à venir.

- Nous dialoguons activement avec différentes parties prenantes pour créer une valeur commune, partagée avec la société.
- Nous encourageons les solutions durables tout au long de la chaîne de création de valeur.

Nous respectons notre
Personnel, prônant ouverture
d'esprit et inclusion :

Nous respectons toujours notre personnel et leur donnons les moyens de réaliser pleinement leur potentiel.

- Nous développons les leaders de demain capables d'inspirer les équipes et les individus, en leur donnant les clés de la réussite.
- Nous reconnaissons et récompensons la performance élevée et réagissons avec justesse face à la contre-performance.
- Nous travaillons en collaboration et en partageant les idées, les ressources et les meilleures pratiques.
- Nous recherchons activement la diversité et accueillons les idées, les expériences et les points de vue différents.

Notre stratégie Santé, Sécurité et Environnement

Exercer notre activité sans risque pour les personnes,
et garantir un environnement sain et sûr pour tous.



Trois principaux leviers de réussite de notre démarche de Santé, Sécurité et Environnement :

1 Gestion des risques critiques :
Éliminer les risques de blessures graves et maîtriser les risques environnementaux critiques

2 Engagement :
Autonomiser tous nos travailleurs et passer du temps de qualité sur le terrain

3 Amélioration continue :
Atteindre l'excellence en Santé et Sécurité du Travail et Environnement par la mise en œuvre d'actions prioritaires.

Être un leader dans l'industrie des matériaux de construction signifie respecter les standards les plus élevés en matière de santé, de sécurité et d'environnement.

Notre aspiration est de mener une activité sans danger pour les personnes, et de créer un environnement sain et sûr pour nos employés, sous-traitants, communautés et clients.

Pour cela, la Stratégie Santé, Sécurité et Environnement « Ambition « 0 » a été lancée en 2017 et se concentre sur sept domaines : Sécurité sur Site, Culture Zéro Dommage, Systèmes et Processus - Sécurité - Routière - Maîtrise - des Risques Sanitaires, Excellence Environnementale et Partenariats avec les prestataires.

L'engagement de la Direction de LafargeHolcim Côte d'Ivoire en matière de Santé, Sécurité et Environnement vise à assurer à tout le personnel un cadre de travail sain et sûr.

A cet effet, les actions de prévention des risques HSE reposent sur quatre axes principaux :

- « **Zero harm is possible** » à travers le programme des contrôles critiques et l'engagement ;
- « **Zero environmental impact** » à travers des initiatives visant à la réduction de la consommation énergétique et la revalorisation des déchets ;
- « **Fatality elimination** » à travers un programme robuste sur l'isolation énergétique ;
- « **People** » à travers un programme de formation robuste et inclusif permettant de rehausser les compétences du personnel propre et des sous-traitants.

03 années consécutives sans accident avec arrêt de travail à fin 2024

A fin 2024, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a passé 03 années consécutives sans accident avec arrêt de travail. Le renforcement de la présence terrain matérialisée par la hausse des VPC (+23% vs 2023), des BoG (+22% vs 2023) ainsi que des audits sécurité (+3% vs 2023) explique cette performance.

32 incidents déclarés en 2024, contre 62 en 2023

Par ailleurs, l'on note une baisse des incidents reportés déclarés. En 2024, 32 incidents ont été déclarés contre 62 cas déclarés en 2023. Ces incidents ont fait l'objet d'investigations et un plan d'actions a été défini par la suite.

L'année 2024 a été marquée par une réduction de 50% des incidents enregistrés à LafargeHolcim Côte d'Ivoire, une amélioration de plus de 5% sur nos indicateurs de leadership, et une augmentation de 30% dans la conformité des contrôles critiques.

Par ailleurs, un programme de formation robuste avec 100% de participation du personnel propre et des sous-traitants a été mis en œuvre.

100% de participation du personnel propre et des sous-traitants aux programmes de formation sur la santé, la sécurité de l'environnement.

Bilan des activités de LafargeHolcim Côte d'Ivoire

Production et économie circulaire

+31%

de tonnes de ciments recyclées par rapport à 2023

Eau

-10%

de Litre d'eau consommée par tonne de ciment produite par rapport à 2023

Communautés

Zéro

Plainte formelle reçue des riverains

-13%

de Bénéficiaires des initiatives sociales par rapport à 2023

+49%

du budget alloué aux initiatives sociales

Energie et Climat

-3,7% Mwh

d'énergie électrique consommé par rapport à 2023

-2%

de Litres de Gasoil consommé par rapport à 2023

Santé et sécurité au travail

Zéro accident avec arrêt de travail en 2024 et ce, sur 3 années consécutives

Indicateurs Santé et Sécurité au Travail

Indicateurs	Définitions	Données	2021	2022	2023	2024
Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	LTIFR fait référence au taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail, le nombre d'accidents avec arrêt de travail survenant sur un lieu de travail pour 1 million d'heures travaillées.	LTIFR Employés	3,07	0	0	0
		LTIFR Sous-traitants	0	0	0	0
		LTIFR Employés et Sous-traitants sur site	1,17	0	0	0
Total Injury Frequency Rate (TIFR)	« TIFR » mesure la fréquence des accidents avec blessures. La statistique TIFR fait référence à la fréquence des accidents du travail ou des maladies professionnelles pour chaque million d'heures travaillées.	TIFR Employés	6,14	6,30	0	0
		TIFR Sous-traitants	1,89	1,88	6,89	0,00
		TIFR Employés et Sous-traitants sur site	3,51	3,53	3,95	0,00
Surveillance du poste de Travail	La surveillance du poste de travail contribue à la réalisation des objectifs sSanté, Sécurité au travail et Environnement. Elle tient compte des risques professionnels concernant la qualité de l'air et les nuisances sonores	Résultat mesure de poussière	Oui	Oui	Oui	Oui
		Résultat mesure de bruit	oui	oui	oui	Oui
Incidents reportés	Un incident qui doit être saisi dans l'outil de rapport de Groupe Holcim. Tous les incidents sont rapportables.	Nombre d'incidents reportés	62	39	62	32
Visible Personal Commitment (VPC)	Les «VPC» favorisent une interaction d'engagement personnel visible et la meilleure façon d'influencer les autres par la Sécurité au travail	Nombre de VPC réalisés	3 202	3 545	3 372	4 142
Audits sécurité		Nombre d'audits réalisés	288	522	562	576
Boots on Ground (BoG)	L'application Boots on the Ground permet aux managers et aux superviseurs de consigner le temps de qualité passé sur le terrain avec leurs équipes.	Temps passé sur le terrain par les managers et superviseurs	13 291 Heures	20 225 Heures	20 258 Heures	24 662 Heures



Indicateurs Environnementaux

A l'instar des usines du Groupe Holcim, LafargeHolcim Côte d'Ivoire poursuit ses objectifs de réduction de son empreinte environnementale.

71% de facteur Clinker en 2024 contre 75% en 2023

7,92 Litres d'eau consommée par tonne de ciment produite en 2024, contre 8,8 Litres en 2023

Indicateurs	Unités	Définitions	2021	2022	2023	2024
Émission spécifique de CO2 par tonne de ciment produite	kg Co2/t	Le volume de CO2 généré par 1 tonne de ciment produite	65	62,2	61	62,2
Facteur Clinker	%	Le pourcentage de clinker dans un type de ciment ou ratio clinker /ciment	75,70%	74,90%	75,00%	71,00%
Volume total de déchets recyclés dans le ciment	kt	Le volume de déchets issus de la production réutilisés dans le processus de fabrication du ciment	-	1	1,14	1,49
Volume d'eau consommée par tonne de ciment	L/t	La quantité d'eau nécessaire pour produire 1 tonne de ciment	12,5	9,4	8,8	7,92

A cet effet, nous mettons en œuvre des outils et des procédures de suivi de notre consommation en ressources (matières premières, électricité, énergie, eau) nécessaires à la fabrication du ciment en vue de préserver l'environnement.

LafargeHolcim Côte d'Ivoire réduit ses émissions de CO2 par la réduction de ses consommations en électricité et en gasoil. A cela s'ajoutent les processus de modernisation de notre usine ainsi que le développement de ciments verts.

Par ailleurs, le programme Office Goes Green a été déployé sur l'ensemble de nos sites avec pour objectif d'impliquer le personnel dans les aux efforts de réduction des émissions de CO2 occasionnées du fait de nos activités administratives.

A fin 2024, nos performances environnementales sont en amélioration en comparaison à l'année 2023.

Facteur Clinker : **-5,3%**

Ciment recyclé : **+31%**

Consommation d'eau par tonne de ciment produite : **-10%**

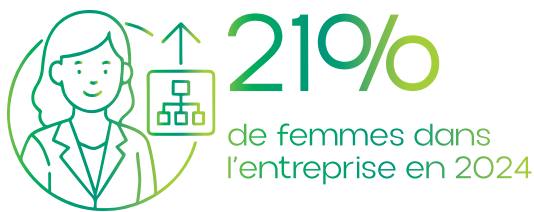
Consommation de Gasoil : **-2%**

INDICATEURS SOCIAUX

Au 31 Décembre 2024, LafargeHolcim Côte d'Ivoire dispose d'un effectif propre de 151 collaborateurs. Il est à signaler que la moyenne d'âge des collaborateurs de l'entreprise est de 42 ans en 2024.

L'ancienneté moyenne de l'effectif est d'environ 09 ans au 31 décembre 2024. Environ 44% de l'effectif en 2024 a une ancienneté inférieure à 06 ans.

151 collaborateurs **42** ans Moyenne d'âges des collaborateurs **09** ans d'ancienneté moyenne de l'effectif



47,5h de formation par employé en 2024

L'égalité des genres est un enjeu important pour notre entreprise. Au 31 Décembre 2024, le nombre de femmes dans les instances de management représente 21% des effectifs des cadres de l'entreprise.

Nos actions de développement du personnel se renforcent en 2024 avec une moyenne de 45 heures de formation par employé au niveau du management et 50 heures au niveau des non managers.

Indicateurs	Données	2021	2022	2023	2024
Effectif	Effectif global	328	353	375	364
	Personnel propre	155	162	164	151
	Sous-traitant	173	191	211	213
Répartition F/H	Femmes	37	38	37	30
	Hommes	118	124	127	121
Répartition du personnel par Age	-30 ans	5,8%	9,3%	8,5%	6,0%
	30 -50 ans	82,6%	79,6%	78,0%	76,2%
	+ 50 ans	11,6%	11,1%	13,4%	17,9%
Répartition du Personnel par ancienneté	-6 ans	54,2%	51,2%	50,6%	43,7%
	06-15 ans	35,5%	38,3%	37,2%	41,7%
	+15 ans	10,3%	10,5%	12,2%	14,6%
Diversité	Pourcentage de Femmes au COMEX	43%	57%	57%	57%
	Pourcentage de femmes dans le management	20%	22%	18%	17%
	Pourcentage de femmes hors management	24%	22%	23%	19%
	Nombre de femmes dans l'effectif total	37	38	37	30
Développement du personnel	Nombre d'heures de formation par employé (management)	14,26	17,89	66,7	45
	Nombre d'heures de formation par employé (non management)	16,91	17,70	62,55	50

Initiatives Sociales

Chez LafargeHolcim Côte d'Ivoire, notre engagement social se pratique au quotidien. Nous voulons bâtir la confiance avec toutes les parties prenantes avec lesquelles nous sommes en interaction, et contribuer au développement des communautés au cœur desquelles nous opérons.



Nos employés au cœur de notre engagement

Nous nous efforçons de créer des conditions de travail épanouissantes, associées à un management basé sur la confiance et la bienveillance.

Le mécanisme de protection sociale est un instrument essentiel de promotion et de bien-être social. L'ensemble des mécanismes et de mesures de protection sociale participent au développement humain au sein de LafargeHolcim Côte d'Ivoire. C'est ainsi que plusieurs mécanismes ont été mis en place au bénéfice des salariés.

Le régime d'assurance maladie



80 à 100%

taux de couverture maladie au profit des collaborateurs de LafargeHolcim Côte d'Ivoire

LafargeHolcim Côte d'Ivoire prend en charge les frais médicaux de ses collaborateurs et de leurs familles via une assurance maladie. Le taux de couverture des frais médicaux varie de 80 à 100% en fonction du type de prestation et donne accès à un réseau de soins.

La retraite complémentaire

Le personnel de LafargeHolcim Côte d'Ivoire bénéficie d'une retraite complémentaire en plus de la retraite de la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS).

Les prêts au personnel

LafargeHolcim Côte d'Ivoire met à la disposition de son personnel des prêts à taux zéro.

Le comité bien-être

La direction met un point d'honneur à créer un environnement de travail sain ainsi qu'un climat social convivial.

A cet effet, un comité Bien-être est mis en place et propose un programme annuel d'activités qui est mis en oeuvre au tout au long de l'année.



GALERIE D'IMAGE



Animation "Back to School" à l'occasion de la rentrée scolaire.



Bilan annuel de Santé sur tous les sites de l'entreprise.



Café Bélier.

Chaque mois, le DG reçoit des membres du personnel pour écouter leurs préoccupations et leur partager sa vision.



Célébration du départ à la retraite d'un employé après 30 ans de loyaux services.



Dabali du matin

Une fois par mois la direction offre un petit déjeuner au personnel.



L'équipe Commerciale au Salon des Infrastructures d'Abidjan.



Family Day 2024

Les familles des travailleurs se retrouvent pour célébrer ensemble la fin de l'année.



Inauguration de la Health & Safety School en présence du Directeur Régional Afrique de l'Ouest des représentants de la CNPS.



Lancement du Projet.

Le Client d'abord dont l'objectif est d'engager le personnel autour de la culture Client.



Lancement du Ciment Ecologique Belier FANGAH au sein de l'usine de LafargeHolcim Côte d'Ivoire avec notre valeureuse équipe de production.



Organisation d'activités récréatives pour le personnel.



Remise de lots de Tombola organisée pour les employés

Notre engagement auprès des communautés



Les Infrastructures

03 points d'eau
13 latrines
01 douche
454 écoliers concernés

Réhabilitation des latrines et points d'eau du groupe scolaire Génie 2000

En partenariat avec l'association à but non lucratif « Women In Logistics - Africa », LafargeHolcim Côte d'Ivoire a participé à la réhabilitation de trois points d'eau, de treize latrines et d'une douche au groupe scolaire Génie 2000.

Construit en 1993, cet établissement scolaire public situé à Cocody ne disposait plus de latrines et de points d'eau fonctionnels pouvant permettre aux écoliers de se rafraîchir sur le site de l'école en toute sécurité.

Dans le cadre de la vie scolaire, la rénovation de ces latrines contribue à créer un cadre d'apprentissage propice à l'épanouissement des élèves, et à prévenir les risques sanitaires.

Les Infrastructures



Construction du bâtiment annexe de l'école primaire de Sokouamékro

Après la remise officielle des six salles de classe et des latrines en 2023, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a entamé les travaux de construction de la phase N°02 de son ambitieux projet de construction d'une école primaire publique à Sokouamékro dans la sous-préfecture de Brobo.

Cette phase consiste en la construction de la cantine, la bibliothèque, une garderie et un bâtiment administratif au sein de l'école.

Comme les bâtiments des salles de classes, les bâtiments de cette phase sont faits avec des briques de géo bétons produites par les jeunes du village formés par LafargeHolcim Côte d'Ivoire lors de la première phase.

Les travaux dureront quatre mois et seront suivis de la construction des logements des enseignants de ladite école.





Construction de toilettes à l'école maternelle LAMIZANA KONE

L'école maternelle LAMIZANA KONE, logée au sein du groupe scolaire CHICAGO à l'avenue 4 à Treichville a sollicité LafargeHolcim Côte d'Ivoire pour construire des latrines pour ses 96 jeunes élèves, car elle n'en disposait pas.

LafargeHolcim Côte d'Ivoire a répondu favorablement à cette demande en construisant une cabine de deux latrines avec des dispositifs de lavage des mains. Cette réalisation contribue à améliorer les conditions d'étude des enfants et à prévenir les risques sanitaires.

Contribution à l'organisation du Concours International « Génie en herbe OHADA »

LafargeHolcim Côte d'Ivoire a contribué à l'organisation de la 15ème Edition du Concours International « Génie en herbe OHADA ».

Cette compétition réunit chaque année depuis 2008, des étudiants des facultés de droit et d'économie ainsi que des praticiens des différents pays notamment des Dix-Sept pays de l'OHADA autour du droit des affaires.

Ce concours international est un outil de formation et de perfectionnement des jeunes étudiants.



Employabilité et Education



Célébration de l'excellence au Collège Moderne de la Cité du Port

5

meilleurs élèves par niveau et par classe ont été récompensés

LafargeHolcim Côte d'Ivoire a récompensé les meilleurs élèves du Collège Moderne de la Cité du Port pour la quatrième année consécutive.

Lors de la cérémonie organisée à leur honneur, les cinq meilleurs élèves par niveau et par classe ont reçu des kits scolaires constitués de cahiers, de livres, d'ensembles géométriques, etc.

71

Elèves au total ont reçu des kits scolaires en reconnaissance de leurs résultats exceptionnels

La contribution de LafargeHolcim Côte d'Ivoire à la célébration de l'excellence au Collège Moderne de la Cité du Port vise à créer une saine émulation entre les élèves et à améliorer les résultats dans les classes intermédiaires et aux différents examens en fin d'année.

Santé et Bien-être

Sensibilisation sur l'usage de la drogue et de ses conséquences à Vridi 3

A la demande du comité consultatif communautaire de Vridi 3, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a organisé une séance de sensibilisation en collaboration avec le Ministère de la Santé via le programme national de lutte contre le tabagisme, l'alcoolisme, la toxicomanie et autres addictions, une séance de sensibilisation sur l'usage de la drogue et ses conséquences à l'attention des jeunes et de leurs parents.

A la fin de cette session, il a été recommandé aux participants qui le souhaitaient de consulter les centres de prises en charge.



Opération « Don de Sang » 2024

Conformément à la convention qui la lie au Centre National de Transfusion Sanguine, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a organisé sa traditionnelle « Opération Don de Sang ».

Depuis l'année dernière, le personnel d'entreprises solidaires telles que Willis Towers Watson, CFAO, Côte d'Ivoire Energie participent à cette opération.



Santé et Bien-être



Consultations médicales suivies de soins gratuits dans nos communautés de Vridi 3 et de Sokouamékro

En collaboration avec les centres de santé publiques logés dans ses communautés, LafargeHolcim Côte d'Ivoire a organisé des campagnes de consultation médicale suivie de soins gratuits à Vridi 3 dans la commune de Port Bouet et à Sokouamekro dans la sous-préfecture de Brobo.

Cette activité a vu une participation massive des populations concernées.

02 Campagnes de consultation médicale suivies de soins dans nos communautés chaque année.

07 Pathologies diagnostiquées

1340 Participants

Santé et Bien-être



LHCI soutient le tournoi de football du quartier France-Amérique

En vue d'occuper sainement les jeunes pendant les vacances scolaires, le comité de gestion du quartier France-Amérique dans la commune de Treichville a sollicité un appui de LafargeHolcim Côte d'Ivoire pour organiser un tournoi de football.

LafargeHolcim Côte d'Ivoire a répondu favorablement à cette demande en offrant des maillots, des ballons et des trophées.



Organisation d'arbres de Noël dans nos communautés

Les élèves des écoles maternelles LAMIZANA KONE et de Vridi 3 ont célébré leurs Arbres de Noël en compagnie du Père Noël envoyé par LafargeHolcim Côte d'Ivoire. Au programme, il y avait de l'animation, des sketches, des ballets, du maquillage, la distribution de cadeaux.

Une collation a mis fin à cette journée joyeuse.

Prix RSE AMEA

LafargeHolcim Côte d'Ivoire a remporté le **Premier Prix RSE** du concours « **CSR Awards** » organisé par la Région Asie, Moyen-Orient et Afrique du Groupe Holcim qui récompense les meilleures initiatives sociales de la zone.



M. Rachid YOUSRY, Directeur Général de LafargeHolcim Côte d'Ivoire a reçu le Prix le 17 Novembre 2024 en Espagne.



Rapport de
Développement
Durable

2024



Usine et Service clients

Boulevard du Port

Tel : +225 27 21 75 51 00 / +225 07 08 84 22 22

serviceclients-civ@lafargeholcim.com

Administration LafargeHolcim Côte d'Ivoire

Avenue Noguès, Immeuble Broadway center

Tel : +225 27 20 25 22 50

www.lafargeholcim.com